



SWISSMEM – AU SERVICE DE VOTRE ENTREPRISE

Prestations, réseaux et défense
des intérêts pour la place industrielle
et intellectuelle suisse

5 bonnes raisons de s'affilier à Swissmem

1 Conseils 4 – 7

Vous bénéficiez de conseils juridiques et techniques gratuits par des spécialistes expérimentés

2 Formation 8 – 11

Vous recevez des offres de formation et de perfectionnement de première classe à des prix avantageux

3 Réseaux 12 – 15

Vous vous assurez un accès exclusif à des réseaux professionnels et à des informations sur la branche MEM

4 Défense des intérêts 16

Vous contribuez à ce que l'industrie garde en Suisse une voix politique forte

5 Caisse de compensation 17

Vous bénéficiez avec la Caisse de compensation Swissmem de coûts administratifs favorables

Affiliation 18

Tout savoir sur les conditions et la procédure d'affiliation à Swissmem

ORGANISATION ET SECTEURS

ZURICH

POLITIQUE ÉCONOMIQUE

- Énergie et environnement
- Service juridique
- Statistiques
- Contrôle des exportations

GROUPES

- Domaines spécialisés
- Foires et expositions
- Séminaires
- Service des pays

COMMUNICATION

- Travail médiatique
- Promotion de la relève
- Newsletter et Magazine
- Journée de l'industrie

FORMATION & INNOVATION

- Conseils en matière d'innovation
- Politique de la formation
- Politique de la recherche
- Politique de l'innovation

POLITIQUE PATRONALE

- Conseils en matière de droit du travail
- Groupes d'échanges d'expériences
- Statistiques des salaires
- Partenariat social

SERVICES

- Administration des membres
- Comptabilité
- Infrastructure IT
- Bureau de poste

WINTERTHOUR

SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

- Cours de direction
- Séminaires
- Cours en entreprise
- Conseils

SWISSMEM FORMATION

PROFESSIONNELLE

- Formation professionnelle
- Publication de moyens didactiques
- Séminaires
- Championnats des métiers

LAUSANNE

SUISSE ROMANDE

- Représentation régionale
- Renseignements aux médias
- Comité romand
- Travail de réseautage

SWISSMEM – UNE ASSOCIATION FORTE POUR UNE PLACE INDUSTRIELLE ET INTELLECTUELLE SUISSE PERFORMANTE

L'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM) occupe une position-clé dans l'économie suisse. Avec quelque 330 000 salariés, elle est de loin le plus grand employeur industriel et représente un tiers des exportations totales de biens de la Suisse. Les entreprises de l'industrie MEM sont dans le monde entier des prestataires recherchés de produits de haute technologie et de services, de même que de systèmes et d'installations complets.

Swissmem rassemble environ 1000 entreprises de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux, ainsi que des branches technologiques apparentées. Nous répondons avec efficacité aux vœux de nos entreprises membres, encourageons leur participation à notre réseau et leur fournissons des prestations adaptées à leurs besoins.

Font partie des principales prestations de Swissmem, les conseils en matière d'exportation, la mise en contact pour des projets d'innovation, le soutien dans des questions de droit du travail, des offres de formation et de perfectionnement spécifiques à la branche, ainsi que des activités propres aux groupes spécialisés.

Swissmem soutient une concurrence ouverte, l'innovation et la liberté de l'entreprise en assumant sa responsabilité sociale et s'engage pour un partenariat social constructif. Nous représentons les intérêts de l'industrie suisse vis-à-vis de l'économie, de la politique et du public en renforçant ainsi la compétitivité internationale de la place industrielle et intellectuelle suisse.

www.swissmem.ch



«Ce n'est que par l'innovation et l'automatisation que nous pouvons rester compétitifs en Suisse, c'est pourquoi nous investissons de manière anticyclique. L'expérience et les contacts de Swissmem ont contribué de façon essentielle à ce que notre idée soit un succès.»

Heinz Duner, codirecteur d'Andritz Hydro SA à Kriens

UN ROBOT DONNE LA DERNIÈRE TOUCHE AUX TURBINES

Les turbines Pelton d'Andritz Hydro sont exposées à d'énormes forces. Comme les plus petits défauts déjà peuvent avoir de graves conséquences, l'usinage doit être d'une extrême précision. C'est ce que fait un robot, comme le montre un projet de recherche soutenu par Swissmem. Un prototype alèse les augets de turbines avec autant de précision qu'à la main.

Andritz Hydro produit des turbines pour les usines hydroélectriques du monde entier. Sur son site de Kriens, l'entreprise fabrique des turbines Pelton, qui doivent résister à des contraintes extrêmes. Dans les usines hydroélectriques à haute pression, l'eau sortant des galeries est dirigée sur les aubes de la turbine avec des vitesses jusqu'à 690 km/h en entraînant des générateurs électriques de grande puissance. Des défauts minimes, ou des irrégularités sur la surface des augets des turbines diminuent leur rendement et accélèrent l'usure, ils peuvent même avoir pour conséquence des accidents. C'est pourquoi Andritz Hydro accorde une très grande importance à un usinage extrêmement soigné et à des contrôles de qualité méticuleux.

Pour que le degré d'efficacité hydraulique soit le plus élevé possible, les boîtiers des turbines ont été jusqu'à maintenant alésés avec précision par un travail manuel laborieux. Cette production prenant beaucoup de temps entraînait des coûts élevés. L'opinion générale était cependant que cette phase ne peut pas être automatisée sans abandonner les normes de qualité élevées. Le codirecteur Heinz Duner n'en voulut rien savoir et chercha une solution pour automatiser l'alésage des boîtiers de turbines. Il a été soutenu en l'occurrence par la longue expérience d'Andritz Hydro dans la technologie des robots; qui est déjà utilisée avec succès chez Andritz Hydro pour recouvrir et souder les augets de turbines.

Du projet de recherche au prototype

En fait, Heinz Duner voulait faire examiner par la Haute École de Lucerne, dans le cadre d'un projet de recherche, si une solution d'automatisation est fondamentalement possible. Pour améliorer les chances du projet auprès de la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI), il a été fait appel au conseiller en innovation de Swissmem Josef Keller. Sur ses conseils, la simple étude de faisabilité est devenue un grand projet de recherche entre Andritz Hydro et la Haute École de Lucerne, encouragé par la CTI. Une année plus tard, le prototype d'un robot pour l'alésage est en fonction à Kriens; il peut usiner avec précision des surfaces tridimensionnelles et réduire considérablement le temps nécessaire à la production d'une roue de turbine Pelton.

NOUS VOUS CONSEILLONS

POLITIQUE PATRONALE

Swissmem conseille et informe ses entreprises membres dans les questions relatives à l'application de la CCT, au droit du travail dans le contexte d'engagements internationaux, aux assurances sociales et aux thèmes voisins de la politique de la direction et du personnel. De nombreux modèles de contrats de travail, de règlements et de listes de contrôle sont à la disposition des responsables du personnel des entreprises membres.

Les membres reçoivent un soutien lors de négociations ou de conflits avec les travailleurs et les représentations de travailleurs. Dans le cadre d'assemblées régionales annuelles ou de groupes locaux d'échanges d'expériences, s'offre l'occasion de débats intenses.

www.swissmem.ch/politique-patronale

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre demande des indemnités de chômage partiel, qui lui sont accordées. Le SECO fait opposition. L'entreprise a 10 jours pour faire recours. Swissmem rédige la prise de position de l'entreprise et obtient gain de cause.
- Une entreprise membre aimerait envoyer un collaborateur suisse travailler à l'étranger pendant une période limitée. Nous conseillons l'entreprise sur ce cas particulier et l'aidons à rédiger le contrat de détachement.

DROIT ÉCONOMIQUE

Font partie des thèmes principaux des conseils juridiques de Swissmem, des questions telles que contrats d'achat, de fabrication, d'agence, de distribution, de licence de technologie, d'accords de confidentialité. De nombreuses entreprises font en outre examiner leurs conditions générales de livraison, d'achat, de service, de réparation et de montage.

Swissmem conseille ses entreprises sur des questions relatives à la législation sur la sécurité de la production, ainsi que sur la législation technique de l'UE pertinente pour la branche. En outre, Swissmem met à disposition des modèles de contrats pour les exportations et organise des séminaires avantageux et des formations gratuites sur place.

www.swissmem.ch/droit-economique

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre négocie un contrat avec un client indien, qui exige une nouvelle clause contractuelle. Nous examinons les effets d'une telle clause.
- Une entreprise membre demande si, en Norvège, des paiements compensatoires doivent être faits dans le cas de la résiliation d'un contrat d'agence. Grâce à nos contacts internationaux avec des confrères avocats étrangers, nous pouvons nous procurer rapidement les informations nécessaires.

ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT

Les membres reçoivent des informations et des conseils relatifs à l'environnement et à l'énergie, par exemple sur la législation sur les substances chimiques, sur l'efficacité énergétique et sur les prescriptions relatives à l'environnement en Suisse et dans l'UE. Pour des questions spécifiques sur REACH, RoHS et autres thèmes, Swissmem offre des conseils gratuits.

Swissmem informe ses membres sur les conditions-cadres pour l'exemption de la redevance CO₂ et élabore des documents pour la protection climatique et l'efficacité énergétique dans l'entreprise. De plus, Swissmem coordonne pour l'industrie MEM la solution de branche pour une utilisation sûre du gaz à effet de serre SF₆.

www.swissmem.ch/energie-et-environnement

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre ne sait pas si elle est concernée par la loi européenne sur les substances chimiques REACH. Nous procédons gratuitement aux premières recherches.
- Une entreprise membre veut se faire certifier selon ISO 14001. Nous lui montrons les piliers d'un système de gestion de l'environnement et nous mettons à sa disposition des experts reconnus.
- Une entreprise membre veut exporter des appareils électriques dans l'UE. Nous l'informons sur les prescriptions en matière d'efficacité énergétique et de marquage.

INNOVATION

Pour les entreprises membres de Swissmem, l'innovation dans les produits et les processus est un facteur de compétitivité. Swissmem s'engage par conséquent pour un environnement favorable dans la recherche, le développement et l'innovation.

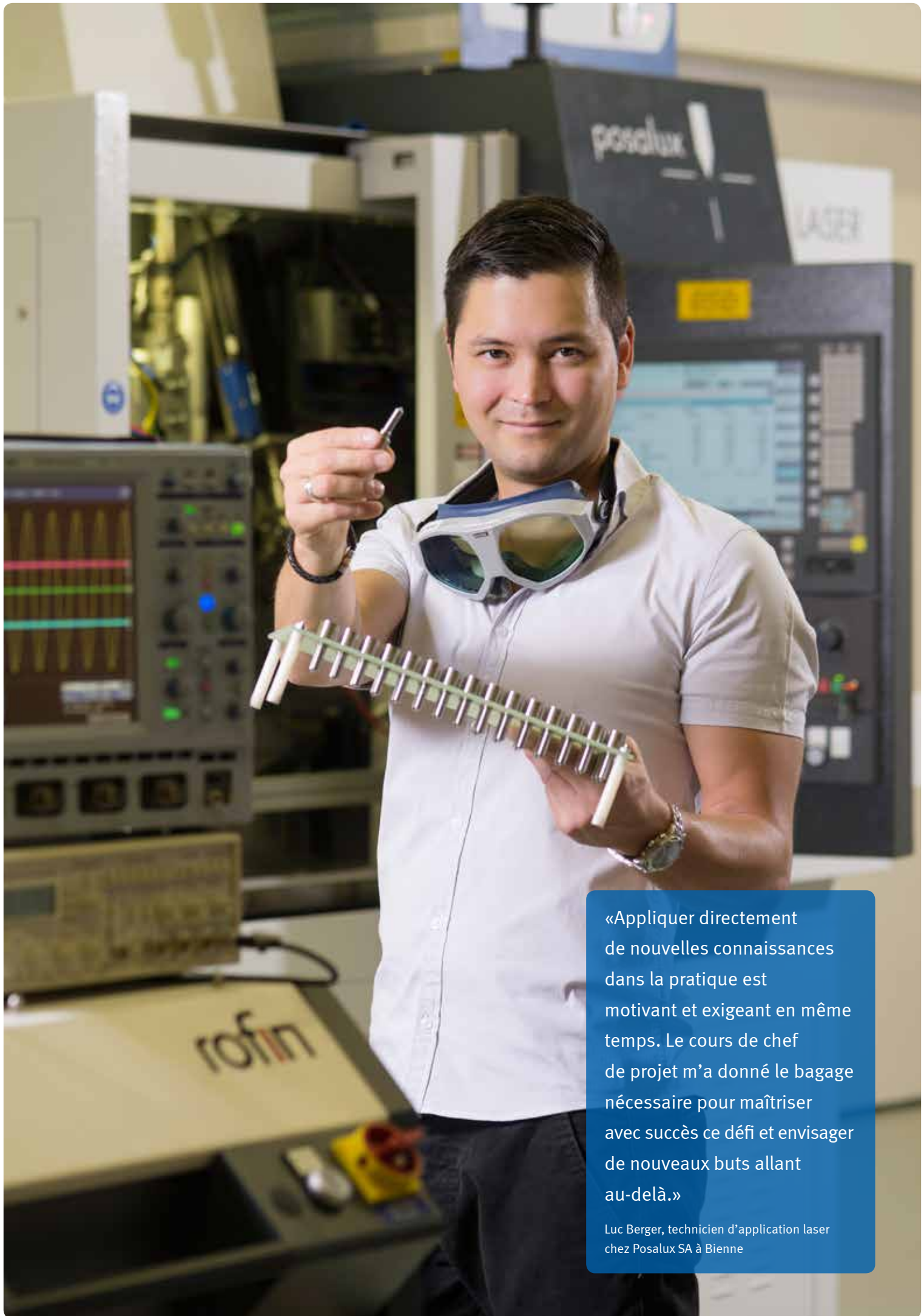
La complexité croissante des technologies est un défi, pour les PME en particulier. Swissmem soigne des contacts intenses avec des institutions du domaine des EPF et des hautes écoles spécialisées pour continuer de développer les relations entre la recherche et l'économie.

Les conseillers en innovation de Swissmem signalent les possibilités de coopération et créent des contacts.

www.swissmem.ch/fr/innovation

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre aimerait postuler pour un projet CTI. Nous l'informons sur les conditions nécessaires.
- Une entreprise membre cherche une technologie de traitement en surface. Nous l'aidons à nouer les contacts adéquats avec les hautes écoles ou d'autres entreprises.



«Appliquer directement de nouvelles connaissances dans la pratique est motivant et exigeant en même temps. Le cours de chef de projet m'a donné le bagage nécessaire pour maîtriser avec succès ce défi et envisager de nouveaux buts allant au-delà.»

Luc Berger, technicien d'application laser chez Posalux SA à Bienne

FORMATION CONTINUE AXÉE SUR LA PRATIQUE

Luc Berger a passé chez Posalux SA de technicien de service à technicien d'application laser. Grâce à un perfectionnement pour devenir chef de projet à l'École de cadres de Swissmem à Prilly, il a pu assumer un projet stratégique et préparer la voie pour une nouvelle étape de sa carrière.

Posalux SA, avec siège à Bienne, est un leader en matière de machines-outils pour l'usinage en série de circuits imprimés et de composants de précision pour l'industrie horlogère et automobile. Pour garantir la précision et la qualité nécessaires, Posalux applique des processus de haute technologie comme la technologie laser. Ceux-ci exigent un savoir-faire élevé des collaborateurs, qui est assuré par le développement interne des compétences et des cours de perfectionnement.

Gravir les échelons grâce au perfectionnement

Luc Berger a été engagé à l'origine chez Posalux comme technicien de service. Trois ans plus tard, il a passé dans le secteur de la technologie laser, où il put élargir ses connaissances sous la direction de spécialistes laser. Dans le cadre d'un perfectionnement pour devenir chef de projet à l'École de cadres de Swissmem à Prilly, Luc Berger a repris le projet stratégique «Mesure Z», dont le but est d'intégrer un système de mesure dans une installation de production automatique pour injecteurs pour l'industrie automobile.

Grâce à la combinaison d'une formation continue en fonction de l'objectif et de projets d'application dans sa propre entreprise, Luc Berger a rapidement pu transférer ses nouvelles connaissances dans la pratique. C'est ce qui caractérise la formation permanente à l'École de cadres de Swissmem. Tous les enseignants

ont une longue expérience dans l'industrie et ne transmettent pas seulement de la théorie, mais créent immédiatement le lien vers la pratique. Le cours apporte aux participants un savoir de base qui sera approfondi dans des modules complémentaires en direction de l'économie d'entreprise, conduite d'une équipe et communication.

Le temps investi en vaut la peine

Le gestionnaire de projet fait la preuve des compétences acquises dans le cadre d'un travail de certificat. Le thème choisi est un projet propre à l'entreprise, ce qui génère une utilité supplémentaire pour cette dernière. Le certificat a une réputation élevée dans la branche MEM et est comparable avec le certificat international IPMA de niveau C/D.

Pour le jeune technicien, le temps supplémentaire investi à la place de travail et dans l'enseignement, a valu la peine. Il a pu élargir ses compétences et assumer déjà de nouvelles tâches dans l'entreprise. Ceci lui a ouvert de nouvelles perspectives d'avenir. Pour Posalux SA en tant qu'employeur et pour ses deux supérieurs, l'investissement dans les compétences et la motivation de leur collaborateur porte également ses fruits.

NOUS VOUS FORMONS

SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

Swissmem propose aux dirigeants, aux chefs de projets et aux formateurs professionnels de l'industrie suisse des offres durables. Au centre figure l'utilisation concrète au quotidien des connaissances acquises.

«À partir de la pratique, pour la pratique», tout part de là. Swissmem École de cadres est un institut de formation orienté vers la pratique avec des enseignants connaissant les défis du marché et les rapides nouveautés techniques et suivant les candidats dans leur enseignement. C'est ainsi que les participants bénéficient d'une formation continue méthodique, optimale quant au contenu et à la conception, et qu'ils peuvent directement mettre en pratique.

www.swissmem-kaderschule.ch/fr

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre aimerait augmenter l'efficacité de ses collaborateurs. Nous les formons dans la gestion de projets, la direction, les compétences personnelles et méthodiques, etc.
- Une entreprise membre est confrontée à des conflits irrésolus, des collaborateurs insatisfaits ou une fluctuation en hausse. Dans des ateliers, nous élaborons des mesures avec les personnes concernées et en accompagnons la mise en pratique.

SWISSMEM FORMATION PROFESSIONNELLE

En Suisse environ 18 000 apprentis dans les professions de polymécanicien/ienne, praticien/ienne en mécanique, dessinateur/trice, constructeur/trice, électronicien/ienne, automaticien/ienne et employé/e de commerce sont formés. Swissmem est l'association faîtière responsable de ces professions.

Swissmem Formation professionnelle s'engage dans les cercles cantonaux et nationaux dans le but de créer des conditions-cadres favorables pour la formation en entreprise, d'augmenter la volonté de former et d'élargir la coopération entre entreprises, cours interentreprises, écoles professionnelles et autorités d'examens. La présentation des professions est développée sur la base des besoins de l'industrie.

www.swissmem-berufsbildung.ch/fr

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre veut commencer la formation d'apprentis. Nous lui expliquons quelles mesures d'organisation sont nécessaires dans l'entreprise, comment fonctionne la collaboration avec l'Office cantonal de la formation professionnelle et quelle formation est nécessaire pour les responsables de la formation professionnelle.
- Les entreprises membres bénéficient en outre de rabais sur les moyens didactiques.

PROMOTION DE LA RELÈVE

Une bonne formation technique dans les sciences naturelles est cruciale pour une place industrielle et intellectuelle suisse performante. Ce n'est que si l'intérêt pour la technique est éveillé tôt que les jeunes gens se décident pour un métier technique. En s'engageant en faveur de la formation allant d'une promotion précoce à la formation professionnelle de base et à la formation continue en passant par l'orientation professionnelle, Swissmem soutient les entreprises dans leur travail de relève.

Dans le cadre de projets communs, Swissmem crée une nouvelle approche des écoles et des parents. L'échange avec les jeunes gens permet de montrer des perspectives de professions passionnantes dans l'industrie MEM.

www.swissmem.ch/releve

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre aimerait se positionner en ligne dans le domaine de la relève. Nous offrons de placer sans frais des portraits de l'entreprise sur la plateforme pour la relève tecmania.ch.
- Une entreprise veut offrir des activités techniques pour la promotion précoce. Nous remettons du matériel de bricolage et aidons à diffuser cette offre.
- Une société veut encourager les talents dans l'entreprise : nous accompagnons les apprentis dans le cadre des championnats des métiers et mettons à disposition un savoir d'experts spécifique.

TECMANIA – L'INITIATIVE EN LIGNE DE SWISSMEM

L'internet est devenu le média principal des jeunes gens. Avec son initiative en ligne tecmania.ch, Swissmem éveille dans un espace virtuel leur intérêt pour la technique et leur transmet des aperçus fascinants du monde du travail de l'industrie MEM.

Les entreprises affiliées à Swissmem ont la possibilité de mettre gratuitement un portrait sur la plateforme et d'augmenter ainsi leur visibilité vis-à-vis de la jeunesse et des parents. Les portraits sont aussi placés sur d'autres plateformes en ligne interbranches jouant un rôle de plus en plus important dans le choix d'une profession.

Par la présence dans les médias sociaux, les newsletters et les concours, l'interaction avec les jeunes est encouragée et leur intérêt est maintenu en éveil. Des informations sur des journées de visite et sur des places d'apprentissage ouvertes facilitent aux élèves intéressés la prise de contact et sont un premier pas vers une formation dans l'industrie MEM.



«Outre les prestations de conseils, c'est surtout le réseau de Swissmem qui est pour nous d'une grande utilité. Swissmem assume l'administration professionnelle du groupe. Nous pouvons ainsi nous concentrer entièrement à l'échange et à nos thèmes.»

Eric von Ballmoos, CEO de Benninger Guss SA
et président du groupe FIMS

«NOUS DEVONS RÉUNIR NOS COMPÉTENCES»

Eric von Ballmoos, CEO de Benninger Guss SA et président du groupe des fournisseurs de l'industrie MEM suisse (FIMS), s'exprime au sujet des défis de l'industrie suisse des fournisseurs, des rapports avec les clients et de la valeur des réseaux.

Quelles entreprises sont regroupées dans le FIMS?

Des entreprises produisant en Suisse mais ne fabriquant pas elles-mêmes leurs propres produits. Ce peut être, outre les fournisseurs classiques, également des prestataires d'ingénierie ou d'informatique.

Vos membres ne sont pas actifs dans la même sous-branche. Quelles conséquences cela a-t-il?

En principe, nous avons tous le même problème: nous n'avons nous-mêmes pas nos propres produits et sommes ainsi dépendants du succès de nos clients. Les membres du FIMS sont des PME suisses très performantes. Chacune est spécialiste dans son secteur technique, mais n'est pas apte à offrir au client final une prestation globale. C'est pourquoi il est pour nous tous si important de réunir nos forces pour pouvoir offrir ensemble une plus-value à nos clients.

À quels défis est confrontée l'industrie suisse des fournisseurs?

La globalisation croissante, nous oblige à offrir une plus-value à nos clients finaux par des innovations et des prestations supplémentaires. Auprès des clients de l'étranger, les entreprises suisses ont une réputation remarquable. L'opinion est, qu'en Suisse tout est cher. Mais souvent les analyses de prix ne sont pas faites sur la base du Total Cost of Ownership. C'est sur ce point que nous cherchons à conquérir nos clients finaux avec nos prestations globales coordonnées.

Comment évolue en général le rapport entre fournisseurs et clients?

Les relations d'affaires sont devenues plus impersonnelles et plus internationales. Dans les entreprises suisses actives globalement, les services d'acquisition sont organisés globalement et on parle essentiellement anglais. Les mutations de personnel augmentent, de sorte que la continuité et le savoir-faire sont perdus. Je constate par ailleurs une tendance générale à la complexité. Tout devient normalisé et spécifié. Et, alors que les exigences augmentent, les séries de commandes deviennent plus petites. Pour les fournisseurs, cette évolution pose des problèmes.

Quels buts veut atteindre le FIMS?

Outre l'accroissement des membres, j'aimerais créer des plateformes communes pour des projets d'innovation et de développement. Des activités communes de marketing ou de participation à des foires ont aussi un grand potentiel.

Quel profit offrez-vous à vos membres?

Les réseaux sont d'une grande importance. Il en résulte des idées, des contacts, des thèmes et des clients. Autrefois, je n'étais guère familiarisé avec les réseaux et j'ai dû tout d'abord apprendre combien les contacts sont importants. On apprend à se connaître et on peut créer de la confiance. Le soin apporté au réseau est par conséquent un aspect central de notre groupe.

NOUS VOUS METTONS EN RÉSEAU

GROUPES

Les groupes représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe est pour ainsi dire une association dans l'association. La division Groupes se fixe pour but d'offrir aux entreprises membres, par des prestations taillées sur mesure, une plus-value allant sensiblement au-delà de l'affiliation normale à Swissmem.

Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne largement de façon autonome au sein de Swissmem. Les activités des groupes sont déterminées en premier lieu par leurs comités et les besoins des entreprises membres. Swissmem met à disposition l'encadrement administratif et veille à l'organisation professionnelle des activités.

Outre le réseautage et l'échange d'expériences à l'intérieur du groupe, le point principal est la défense des intérêts vis-à-vis du public, de la politique et des médias. Beaucoup de groupes sont aussi membres d'associations faïtières équivalentes européennes ou mondiales.

Par ailleurs, les groupes récoltent des chiffres-clés et des données économiques sur les marchés et organisent un marketing spécifique à la branche, par exemple dans le cadre de participations communes à des foires internationales importantes ou en publiant des brochures et des articles techniques.

Les groupes font part de leurs besoins pour des adaptations au programme d'enseignement au niveau de la formation professionnelle et des hautes écoles spécialisées.

www.swissmem.ch/groupes

CAS CONCRETS

- L'affiliation à des associations faïtières européennes ou mondiales permet aux membres des groupes d'influencer activement les décisions au niveau international et d'être informés avant les autres de nouveaux développements ou harmonisations internationaux dans le domaine des lois ou des règlements.
- Des entreprises membres aimeraient participer à des conditions favorables mais néanmoins de façon représentative à une foire internationale pour se renseigner sur des possibilités d'affaires dans de nouveaux marchés. Nous assumons l'organisation technique et aménageons les stands suisses communs à des conditions favorables. Les entreprises peuvent se concentrer entièrement à leurs activités de marketing.
- Des entreprises cherchent, dans le cadre de la promotion de la relève, l'accès à de futurs ingénieurs. Nous les soutenons dans leur «war for talents» par différentes actions pour créer des contacts, comme des présentations à des hautes écoles, des manifestations des hautes écoles pour encourager des projets communs, la création d'un nouveau cycle d'études.

COMMISSIONS

Les commissions sont composées d'experts des entreprises membres. Elles traitent de demandes spécifiques importantes pour la branche, suivent des thèmes et des développements politiques, et s'engagent dans des questions techniques, juridiques et concernant la formation.

Dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, existent divers organes paritaires traitant de différents thèmes. Des représentants des syndicats et des associations d'employés, ainsi que de Swissmem, se rencontrent pour des échanges d'expériences et d'opinions et pour discuter de l'application pratique de la CCT.

CAS CONCRETS

- La demande concernant la protection d'une marque d'une entreprise membre est refusée par l'autorité chinoise compétente. Par le biais de la commission pour la protection de la propriété industrielle, l'entreprise soumet son problème dans le cadre du dialogue Suisse-Chine pour la protection de la propriété intellectuelle.
- Swissmem forme avec les associations de travailleurs une commission paritaire pour des procédures en cas de sous-enchère salariale. Elle informe les parties contractuelles et élabore, si nécessaire, des propositions de conciliation.

SERVICE DES PAYS

Swissmem gère un service des pays dans le but de servir de premier interlocuteur aux entreprises pour des questions relatives aux pays.

Pour d'autres questions, Swissmem travaille avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (autrefois Osec), les Chambres de commerce, le SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie), les Swiss Business Hubs et de cas en cas avec d'autres organisations. Avec son service des pays, Swissmem soutient aussi des missions économiques de la Confédération en faisant part de demandes des entreprises membres spécifiques aux pays dans les domaines des exportations, de la douane, des impôts, etc.

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre aimerait savoir si et quand ses produits seront libérés des taxes douanières dans le cadre de l'accord de libre-échange entre la Suisse et la Chine. Nous livrons une liste des tarifs douaniers en indiquant à partir de quand les allègements douaniers entreront en vigueur et comment appliquer les règles d'origine.
- Swissmem participe aux réunions des commissions économiques mixtes entre la Suisse et ses principaux partenaires commerciaux et y fait valoir les intérêts de ses membres.

DÉFENSE DES INTÉRÊTS

La position de tête de la Suisse dans des classements internationaux concernant la force innovatrice et la compétitivité prouve que les conditions-cadres politico-économiques actuelles soutiennent l'activité des entreprises. Mais exactement comme le succès économique, les conditions-cadres politico-économiques ne sont pas coulées dans le bronze. C'est par conséquent une des tâches les plus importantes de Swissmem de suivre en permanence l'évolution de la législation en la matière et de l'influencer dans l'intérêt de ses membres. Swissmem observe en l'occurrence particulièrement les développements économiques, sociaux, de la formation, de l'énergie et de la politique du marché du travail.

Les moyens mis en œuvre sont nombreux. C'est ainsi que Swissmem rencontre régulièrement des membres du Parlement fédéral. Il y a de plus des contacts directs avec des représentants de haut niveau de l'administration fédérale. Swissmem travaille activement dans des commissions extra-parlementaires déterminantes de la Confédération et prend en outre position sur des questions spécifiques dans le cadre de procédures de consultation ordinaires. Dans des projets de scrutins ayant des effets directs sur l'industrie, Swissmem s'engage dans le combat précédant la votation. Enfin, Swissmem fait valoir les vœux de la branche dans les médias, et ainsi vis-à-vis du public, par un intense travail médiatique.

La force de plus de 1000 entreprises membres donne du poids à Swissmem, et plus Swissmem comptera de membres, plus son travail politique sera efficace. L'utilité de ce travail ne peut pas se chiffrer en francs. Mais il est cependant absolument durable pour les entreprises, car c'est par ce travail politique seulement que peut être maintenu l'espace de liberté des entreprises et empêchées de fausses évolutions politiques coûteuses.

www.swissmem.ch/representation-des-interets

CAS CONCRETS

- Swissmem s'est engagée avec succès contre des projets nuisibles à l'économie tels que l'initiative sur le salaire minimum, l'initiative 1:12 ou celle sur les vacances.
- Swissmem participe en moyenne à 30 à 40 procédures de consultation de la Confédération par année et défend ainsi les intérêts de ses entreprises membres dans le processus législatif. Les points principaux sont des projets de lois dans les domaines de la politique du marché du travail, de l'économie extérieure, des assurances sociales, de l'énergie et de l'environnement.
- Swissmem organise chaque année au moins trois conférences de presse, publie régulièrement des communiqués aux médias, propose des partenaires d'interviews, et est presque chaque jour en contact avec des journalistes. Ce travail médiatique actif suscite chaque année quelque 3000 articles dans la presse.
- En tant que membre d'associations industrielles faitières européennes (ORGALIME, CEEMET), Swissmem représente aussi les intérêts de l'industrie MEM suisse au niveau européen. Les informations sur l'évolution actuelle de la législation de l'UE (par exemple sur la directive machines) sont d'une grande importance pour les entreprises membres.

CAISSE DE COMPENSATION SWISSMEM

Le domaine des assurances sociales est complexe et en perpétuelle mutation. L'orientation internationale des entreprises membres de Swissmem représente un défi supplémentaire. La caisse de compensation Swissmem connaît les besoins et vœux particuliers des employeurs de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux et offre, dans tout ce qui touche au premier pilier, du savoir-faire et un professionnalisme élevé.

La caisse de compensation Swissmem se caractérise par les connaissances approfondies de ses spécialistes. Elle se concentre par ailleurs sur les besoins de ses clients et offre des procédures efficaces et rapides. D'autres avantages sont la proximité du centre de compétences de l'association qu'est Swissmem et la possibilité d'être conseillé dans les trois langues nationales allemand, français et italien.

La caisse de compensation Swissmem offre un taux de frais administratifs avantageux dépendant du volume de la masse salariale AVS. Les taux actuels figurent sur le site internet de la caisse de compensation. Avec «Partnerweb», les membres de Swissmem ont de plus à disposition une plateforme en ligne avec laquelle ils peuvent liquider de façon confortable, sûre et simple leurs tâches administratives en tant qu'employeurs.

La caisse de compensation Swissmem est certifiée selon ISO 9001-2008 depuis septembre 2002 et, depuis novembre 2013, elle a atteint le degré de reconnaissance Excellence 4 étoiles. Sa recherche conséquent de qualité et ses efforts de ces dernières années sont ainsi reconnus par une organisation externe et apportent aux entreprises un atout supplémentaire important.

www.ak60-swissmem.ch/fr

CAS CONCRETS

- Une entreprise membre élabore un nouveau règlement sur les frais contenant aussi des prestations pour les expatriés. Nous examinons son règlement du point de vue de l'AVS et lui faisons savoir quelles prestations sont soumises à cotisations, et lesquelles ne le sont pas.
- Une personne assurée de plus de 40 ans aimerait connaître le montant de sa future rente AVS. Nous calculons sa rente présumée et celle de son éventuel partenaire et lui faisons savoir quelles rentes elle peut escompter.
- Une entreprise membre prépare une manifestation pour ses futurs retraités. Nous lui fournissons un orateur et l'informons des possibilités de retraite dans l'optique de l'AVS / 1^{er} pilier.
- Un assuré aimerait savoir, après un changement d'employeur ou un séjour à l'étranger, si ses cotisations AVS ont été payées ou s'il y a des lacunes de cotisations. Nous établissons gratuitement un extrait de compte.
- Une entreprise aimerait former ses responsables sur un certain thème (détachement à l'étranger, indemnités de départ, expatriés). Nous préparons une présentation avec cette entreprise membre et mettons à sa disposition un orateur compétent.

DEVENIR MEMBRE MAINTENANT

Influence politique ou prestations proches de la pratique : là où l'entreprise individuelle se heurte à ses limites commencent les activités de Swissmem. Cela a de la valeur pour vous.

En tant que membre de Swissmem, vous bénéficiez de conseils juridiques et techniques gratuits par des spécialistes expérimentés. Vous avez de plus un accès exclusif à des réseaux spécifiques et à des informations de la branche MEM, et à des offres de formation et de perfectionnement de première classe à des prix préférentiels. Et vous contribuez à ce que l'industrie ait en Suisse une voix politique forte.

L'adhésion à Swissmem est ouverte aux entreprises ayant leur siège en Suisse ou dans la Principauté du Liechtenstein, et qui sont actives dans la construction de machines, d'installations, de véhicules, dans l'industrie électrique et électronique, dans la technique médicale, dans l'usinage des métaux et des matières plastiques ainsi que dans les branches apparentées, y compris le développement de logiciels dans tous les domaines.

L'Association patronale suisse de l'industrie des machines (ASM) est dépositaire de la convention collective de travail (CCT). Par une affiliation complémentaire à l'ASM, les membres de Swissmem peuvent adhérer à la CCT de la branche. Mais une affiliation à Swissmem est aussi possible sans soumission à la convention collective de travail.

L'affiliation à Swissmem coûte 1,2‰ de la masse salariale AVS de l'année précédente, plus une cotisation de base de 500 francs. L'affiliation complémentaire à l'ASM est gratuite.

Swissmem dispose d'une caisse de compensation AVS avantageuse, et l'ASM, en outre, d'une Société d'assurance-grève pour ses membres.

www.swissmem.ch/adhesion

IMPRESSUM:

Editeur: Swissmem, Pfingstweidstrasse 102,
case postale, 8037 Zurich, téléphone +41 84 41 11,
E-mail: info@swissmem.ch, site internet: www.swissmem.ch
Rédaction / traduction / corrections : Swissmem

Conseils / mise en page: Netzwerkagentur Kommunikation⁵
Photos: Markus Senn (couverture et pages 8 et 12),
Zeljko Gataric (page 4)
Impression: Theiler Druck AG

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, case postale
8037 Zurich
Téléphone +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Suisse romande

Avenue d'Ouchy 47
1006 Lausanne
Téléphone +41 21 613 35 85
p.cordonier@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur
Téléphone +41 52 260 55 00
berufsbildung@swissmem.ch
www.swissmem-berufsbildung.ch/fr

Swissmem École de cadres

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur
Téléphone +41 52 260 54 54
kaderschule@swissmem.ch
www.swissmem-kaderschule.ch

Swissmem École de cadres

Av. de la Rochelle 5
1008 Prilly
Téléphone +41 21 654 01 50
ecole.cadres@swissmem.ch
www.swissmem-kaderschule.ch/fr