



Hohe Qualität dank
gut ausgebildeten
Mitarbeitenden
am Beispiel der
Weidmann AG

SWISSMEM ACADEMY ANGEBOTE 2023

Kurse und firmeninterne Weiterbildung



Individuelle Weiterbildungsangebote sind im Praxisalltag besonders wertvoll

Weidmann ist ein weltweit führender Anbieter von technischen Produkten und Dienstleistungen für die Elektrotechnik, Medizin und Pharmazie sowie weiterer ausgewählter Geschäftsfelder. Das Unternehmen ist in drei Bereiche aufgeteilt. Electrical Technology liefert integrierte Lösungen im Energiesektor – insbesondere für die Konstruktion und den Betrieb von Transformatoren. Medical Technology ist spezialisiert auf die Entwicklung und industrielle Fertigung innovativer, technisch anspruchsvoller Spritzguss-Komponenten für medizinische und pharmazeutische Anwendungen. Und Fiber Technology ist führend in der Herstellung mikrofibrillierter Cellulose – eine vielversprechende, natürliche Alternative zu petrochemischen Erzeugnissen.

Rund 2700 Mitarbeitende sind für das international aufgestellte Unternehmen mit Hauptsitz in Rapperswil und Standorten rund um den Globus tätig. Die vielfältigen Fachbereiche bieten spannende und herausfordernde Berufs- und Karrierechancen. Die komplexen Anforderungen der Kunden verlangen nach technisch ausgereiften Lösungen, die nur hochqualifizierte Mitarbeitende entwickeln können. Eine stetige Weiterbildung ist daher wichtig, um langfristig den Erfolg des Unternehmens zu gewährleisten. So setzt Weidmann einerseits auf die Förderung von Einzelpersonen in ausgewählten Kursen, andererseits auf firmeninterne Schulungsprogramme, welche die Swissmem Academy auf die individuellen Bedürfnisse zuschneidet.



Praxisorientierte Weiterbildungen schaffen nachhaltigen Mehrwert

Neuzeitliche Herausforderungen erfordern neue Denkmuster und Problemlösungsmethoden.

Die Arbeitswelt ist schnellen, komplexen und unterschiedlichsten Einflussfaktoren ausgesetzt. Die Reaktion auf Kurzfristiges und auf komplexe Zusammenhänge gehört längst zum Alltag.

Auch wir stellen uns diesen Herausforderungen. Wir sehen uns als Bildungsbegleiter und Personalentwicklungspartner der Tech-Industry. Dank der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit den Unternehmen sind auch wir in der Lage, kurzfristige und individuelle Lösungen zu finden. Wir richten unsere Aus- und Weiterbildungen am konkreten Bedarf und den Bedürfnissen unserer Kundinnen und Kunden aus. Im Zentrum steht die nachhaltige Befähigung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden, welche wiederum zur Entwicklung ihrer eigenen Teams, Abteilungen und des ganzen Unternehmens beitragen.

«Unterschiedliche Spielsysteme, Techniken und Taktiken, die mit Intelligenz und einer unglaublichen Spielfreude umgesetzt wurden, eröffneten ungeahnte Möglichkeiten». Arno Del Curto

Beispielhaft beschreibt dieses Zitat das Mindset des Teams der Swissmem Academy. Es ist die Kombination aus den individuellen Fähigkeiten und Techniken der einzelnen Teammitglieder, welche mit Freude und persönlichem Einsatz neue Wege und Möglichkeiten innerhalb der Aus- und Weiterbildung für die komplette Branche eröffnen.

Den Mehrwert erschaffen wir durch die Vermittlung von arbeitsplatzrelevanten und praxisorientierten Handlungskompetenzen, welche sich am Niveau und den Aufgaben der unterschiedlichen Zielgruppen orientieren. In Kombination mit dem dreistufigen «blended learning»-Ansatz (Vorbereitung, Vertiefung und Transfer) entsteht so der perfekte «Blend» (analog «Whiskey- blend») für die Weiterentwicklung von Einzelpersonen und ganzen Teams.

Wir freuen uns auf den nächsten persönlichen Kontakt mit Ihnen!

Herzliche Grüsse

Pascal Giger

Leiter Swissmem Academy

Unser Team / Ihre Ansprechpersonen



Pascal Giger

Leiter Academy (ab 1. Januar 2023)
Bildungsmanager für Themen Berufsbildungsbereich und Teamleitende
T: +41 52 260 54 01
p.giger@swissmem-academy.ch



Roland Stäheli

Leiter Academy (bis 31. Dezember 2022)
Bildungsmanager für Themen Lean Management, Produktion, Supply Chain Management
T: +41 52 260 54 40
r.staeheli@swissmem-academy.ch



Daniel Schweizer

Bildungsmanager für Themen Beschaffung, Verkauf, Service und Selbstführung
Verantwortlicher Firmeninterne Weiterbildung
T: +41 52 260 54 41
d.schweizer@swissmem-academy.ch



Sandra Burdet

Bildungsmanagerin für Themen Mitarbeiterführung, Projektmanagement und BWL
T: +41 52 260 54 49
s.burdet@swissmem-academy.ch



Selina Murbach

Leiterin Marketing
T: +41 52 260 54 02
s.murbach@swissmem-academy.ch



Daniela Braun

Office Management
Eduqua, Prozesse
T: +41 52 260 54 05
d.braun@swissmem-academy.ch



Thomas Berger

Office Management
Kursplanung
T: +41 52 260 54 45
t.berger@swissmem-academy.ch



Nicolas von Allmen

Office Management
Application Owner MEMcampus und LMS
T: +41 52 260 54 08
n.vonallmen@swissmem-academy.ch



Inhaltsverzeichnis

Kurs	Dauer	Seite
Swissmem Academy Angebot im schweizerischen Bildungssystem		6
Firmeninterne Weiterbildung		
Bildung und Beratung für Unternehmen Mehrwert durch Praxisbezug, Nachhaltigkeit und Umsetzbarkeit		7
Leadership Journey@Weidmann		8
Angebote für C-Level		
Swissmem Executive Seminar	2 Tage	10
Mitarbeiterführung und Kommunikation		
CAS Leitende Ingenieure Vom Fachexperten zum Leader	23 Tage	11
Vorbereitungskurs für Industriefachmann/frau	9 Tage	12
Industriefachmann/frau Modul 1 zu «Produktionsleiter/in Industrie HFP»	35 Tage	13
Produktionsleiter/in Industrie Modul 2 Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung (ehem. Industriemeister/in)	25 Tage	14
Leiter/in Facility Management und Maintenance Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung	75 Tage	16
Instandhaltungsfachmann/frau mit eidg. FA Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA	50 Tage	17
Teamleiter/in		18
Fachvorgesetzte/r	5 Tage	19
Teamleiter/in Technik	6 Tage	20
Teamleiter/in Office	6 Tage	20
Teamleiter/in Kundendienst	6 Tage	21
Teamleiter/in Produktion	3 Tage	21
Teamleiter/in Advanced	4 Tage	22
Sich und andere wirksam führen	2 Tage	23
Zielorientierte Gesprächsführung	2 Tage	23
Konflikte? Ja bitte!	1 Tag	23
Führen im Home Office	0,5 Tage	23
Führen von Aussendienst-Mitarbeitenden	2 Tage	23
Agile Leadership kompakt	0,5 Tage	23
Change Management	2 Tage	24
Leadership, Kooperation und Kommunikation	5 Tage	24
Erfolgreiche Teamarbeit	2 Tage	24
Auftrittskompetenz	2 Tage	24
Online überzeugend auftreten und präsentieren	1 Tag	24
Erfolgsfaktoren virtueller Zusammenarbeit	0,5 Tage	24

Inhaltsverzeichnis

Lean Management

CAS Lean Management

Certificate of Advanced Studies HWZ

18 Tage

25

Lean Manager/in Swissmem

Von der Theorie zur Praxis in der Produktion

11 Tage

26

Lean Six Sigma Green Belt Zertifizierung **NEU**

Anwendungsorientiert zum Green Belt Zertifikat

5,5 Tage

27

Projektmanagement

Übersicht Projektmanagement-Kurse

29

Projektmanager/in IPMA kompakt

Kompakt den Überblick gewinnen und mit IPMA Level D/C abschliessen

5 Tage

30

Leadership im Projektmanagement

Projekte effizient planen, finanziell erfolgreich führen und sicher kommunizieren

9 Tage

31

CAS Industrielles Projektmanagement IPMA 4.0

Komplexe Projekte erfolgreich steuern und Mitarbeitende gewinnen

16 Tage

32

Projektmanagement (nach IPMA) – kurz und bündig

2 Tage

33

Effiziente Projektplanung

1 Tag

33

Finanzieller Erfolg im Projekt

1 Tag

33

Leadership und Kommunikation im Projekt

2 Tage

33

Stakeholder und Risk Management

1 Tag

33

Projektführung ohne Macht und auf Distanz

1 Tag

33

Erfolgreich agil im Projekt

2 Tage

34

Projekte managen in Zeiten von Industrie 4.0

1 Tag

34

Faktor Mensch

1 Tag

34

Betriebswirtschaft

Betriebswirtschaft für Führungskräfte

3 Tage

35

Betriebswirtschaft Basics

2 Tage

35

Beschaffung, Verkauf und Service

Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service

Swissmem-Zertifikat / Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA

30 Tage

36

Interdisziplinäre Projektarbeit im Product Lifecycle

Gelingendes Zusammenspiel zwischen Operations – Supply Chain – Produkt Management und Entwicklung (Collaborative Engineering)

9 Tage

37

B2B Verkaufstraining

2 Tage

37

Souverän und erfolgreich verhandeln

2 Tage

37

Professioneller Kundenkontakt

2 Tage

38

Neue Kunden gewinnen mit LinkedIn

0,5 Tage

38

Fit im B2B Vertrieb

2 Tage

38

Inhaltsverzeichnis

Selbstführung

Arbeitsmethodik und Zeitmanagement	2 Tage	39
Selbstmanagement: erfolgreich durch Selbstorganisation	1 Tag	39
Wohlbefinden und Gesundheit trotz Gegenwind	0,5 Tage	39
Für ganze Firmenteams: Arbeitsmethodik und Zeitmanagement NEU		39

Berufsbildungsbereich

Berufsbildner/in in Lehrbetrieben Eidg. anerkanntes Diplom (100 Lernstunden)	8 Tage	40
Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (PE/ALS)	2 Tage	41
Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (BiVo 2023) NEU	2 Tage	41
Lernende in technischen Berufen ausbilden und bewerten	2 Tage	41
Berufsbildner/in Aufbaumodul NEU	2 Tage	42
Schulung für Fachvorgesetzte	1 Tag	42
Führen von Lernenden – erfolgreich durch die Lehre	1 Tag	42

Spezial/Fachthemen

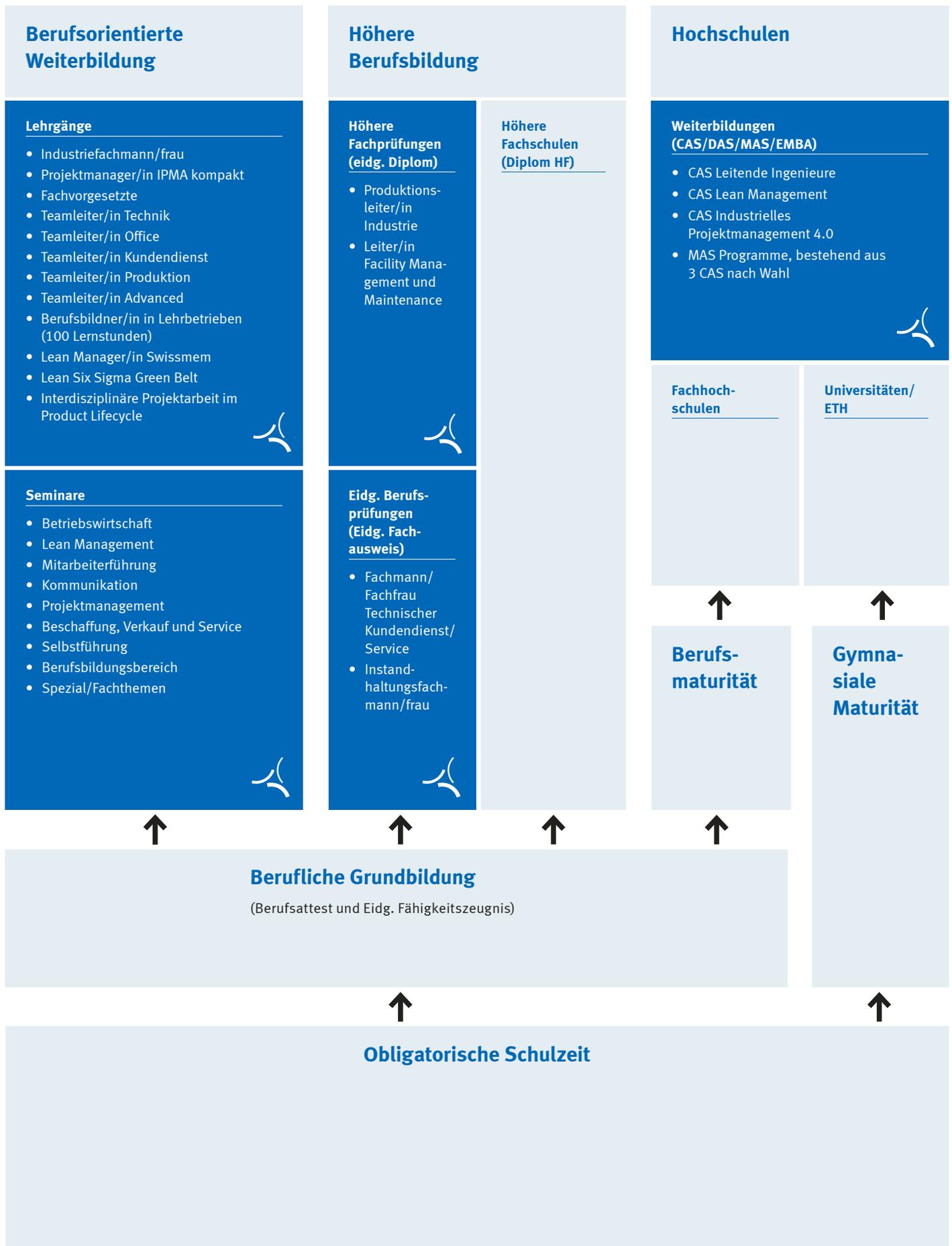
Grundwissen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	2 Tage	43
Basiskurs für Umweltbeauftragte	5 Tage	43

Lernwerkstatt

SVEB-Zertifikat Kursleiter/in	14 Tage	45
SVEB-Zertifikat Praxisausbilder/in	14 Tage	45
Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis	23,5 Tage	46
Berufsbildner/in üK, üK-Leiter/in	43,5 Tage	46
Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom	35 Tage	47
DAS Bildungsmanagement	29 Tage	47
Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis	36 Tage	48

Vermietung von Kursräumen und Swissmem Spaces

49





Bildung und Beratung für Unternehmen

Mehrwert durch Praxisbezug, Nachhaltigkeit und Umsetzbarkeit

Wer auf massgeschneiderte Bildung und Beratung setzt, kann Mitarbeitende und Teams gezielt an den Punkten entwickeln, die das Unternehmen weiterbringen. In einem gemeinsamen Gespräch legen wir einerseits die gewünschten Themenschwerpunkte fest und andererseits berücksichtigen wir die gegenwärtige und zukünftige Unternehmensperspektive, damit wir einen maximalen Mehrwert generieren können. Ausgewiesene FachexpertInnen erarbeiten mit den Teilnehmenden nachhaltige und praxisnahe Umsetzungsmassnahmen gemäss unserem bewährten Blended-Learning-Konzept.

Wir begleiten Ihr Unternehmen in der Planung und Durchführung des Trainings.

Beispiele

- Förderung von **Teamleitenden** in ihrem Rollenverständnis (fachliche sowie disziplinarische Führung), Führen von Mitarbeitergesprächen, Konfliktgesprächen, Kommunikationsverhalten, Instruktions- und persönliche Arbeitstechnik, Delegation, Selbstreflexion als Führungskraft etc.
- Training zur **Führung innovativer und agiler Teams**
- Entwicklung eines **firmeninternen Projektmanagements** mit passenden Prozessen und Dokumenten
- Auffrischung oder Weiterentwicklung **«Führen im Shopfloor»**

- Förderung der Eigenverantwortlichkeit in Bezug auf **Resilienz, Selbstführung** etc.
- **Strategieentwicklungsbegleitung** der Geschäftsleitung mit Umsetzungsbegleitung auf sämtlichen Führungsebenen
- Einführung von **OKR**

Uns ist die Entwicklung und Entfaltung des individuellen Teilnehmenden und die Stärkung der Zusammenarbeit in Teams wichtig. Wir setzen auf eine ergebnisorientierte, menschliche und partizipative Arbeits- und Lernatmosphäre. Die Lerninhalte unterstützen die Umsetzung der Firmenstrategie. Die Teilnehmenden erarbeiten Massnahmen, die im Praxisalltag direkt umgesetzt und angewendet werden können.

Die Trainings können in Deutsch, Englisch, Französisch oder Italienisch durchgeführt werden. Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme:

Daniel Schweizer

d.schweizer@swissmem-academy.ch

Telefon +41 52 260 54 54

Ihr Nutzen:

- **Innerbetriebliche Entwicklungsmassnahmen orientieren sich an der betrieblichen Praxis Ihres Unternehmens und fokussieren gezielt auf die gewünschten Verbesserungen**
- **Massgeschneiderte Inhalte und Abläufe erhöhen die Qualität und die Wirksamkeit im betrieblichen Alltag**
- **Termine und zeitlicher Rahmen sind flexibel gestaltbar**
- **Kompetente Expert/innen und Coaches bringen neue Sichtweisen in Ihr Unternehmen**
- **Förderung von Synergieeffekten durch Intensivierung der internen Zusammenarbeit**



Leadership Journey @ Weidmann

Beispielhaft für unser Engagement in der firmeninternen Weiterbildung berichten wir an dieser Stelle von einer massgeschneiderten Weiterbildungsreise bei der Firma Weidmann

Ausgangslage

Herr Martin Meier, Head Global Human Resources, suchte Ende 2021 nach einer zeitgemässen Möglichkeit, ausgewählte Führungskräfte aus sämtlichen Teilbereichen der Firma Weidmann nachhaltig zu schulen.

Er machte sich anfangs folgende Grundsatzüberlegungen:

- Das Training soll über einen längeren Zeitraum dauern, weil die Vergessenskurve nach einem mehrtägigen, aneinanderhängenden Trainingsblock oft steil nach unten zeigt.
- Der Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander soll gefördert werden, was den gegenseitigen Lern- und Entwicklungsprozess unterstützt.
- Der Einsatz von virtuellen Trainingsmöglichkeiten hat hohe Priorität.
- Es besteht der Bedarf, dass das Training auch von Führungskräften der globalen Standorte mit geringem Aufwand besucht werden kann.

Vorgehen und Methodik

Um die Trainings-Schwerpunkte festzulegen, bat Martin Meier die Mitglieder der Geschäftsleitung, Themen zu nennen, die aus ihrer Perspektive wichtig für eine erfolgreiche Führungskraft im gegenwärtigen Geschäftsumfeld sind. Dadurch wurde die Geschäftsleitung schon in der Konzeptphase des Trainings miteinbezogen. Die Geschäftsleitung konnte sich aktiv beteiligen und sicherstellen, dass die Grundwerte der Firmenkultur ins Schulungsprogramm einfließen.

Im aktiven Austausch zwischen Martin Meier, uns und einem weiteren externen Weiterbildungspartner entstand in der Folge die Leadership Journey: Ein 18-monatiges Weiterbildungsprogramm, wobei jeder Monat auf ein bestimmtes Thema, wie zum Beispiel Digitales Führen

oder Konfliktlösung, fokussiert. Speziell dabei ist, dass es keine ganztägigen Präsenzveranstaltungen gibt. Stattdessen erhalten die Teilnehmenden spezifische Impulse und Fragestellungen zum Monatsthema. Dies kann zum Beispiel beinhalten, ein Ted-Talk-Video anzuschauen und Reflexionsfragen zu beantworten oder ein Online-Seminar von 2 Stunden zu besuchen und im Vorfeld einen Leseauftrag zu bearbeiten. Die teilnehmenden Führungskräfte werden ausserdem aufgefordert, ihre Lern-Nuggets im Lernjournal festzuhalten. Ungefähr alle zwei Monate findet ein Präsenztraining statt, welches aber nur einen halben Tag dauert. Dank einem flexiblen Onboarding-Modul können auch neu rekrutierte Führungspersonen jederzeit in das Programm einsteigen.

Praxisbezug und Nachbearbeitung

Nach jedem Themen-Monat werden die Massnahmen für die Praxisumsetzung definiert. Die Fokussierung auf die Anwendung in der Praxis steigert die Verbindlichkeit des Trainings. Diese Lernreise erfordert ein hohes Mass an Selbstverantwortung. Die Teilnehmenden sind beispielsweise aufgefordert, ihren Vorgesetzten selbständig ein Update über den Fortschritt der Weiterbildung zu geben. Erste Feedbacks der Teilnehmenden zeigen, dass sie die Vernetzung und den Austausch mit Personen aus anderen Firmenbereichen sehr schätzen (siehe auch Statements in diesem Katalog). Sie lernen während des Programms Fragestellungen und Lösungsansätze aus anderen Bereichen des Unternehmens kennen, was jeden Einzelnen persönlich weiterbringt.

Die Auswahl der richtigen Teilnehmenden im Vorfeld ist gemäss Martin Meier ein weiterer Erfolgsfaktor der Leadership Journey. Wichtig ist, dass die Teilnehmenden bereit sind, sich während der Schulung zu engagieren und ihre Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen.



Ich habe die Swissem Academy in der Entwicklung der Leadership Journey als sehr offenen, flexiblen und professionellen Weiterbildungspartner wahrgenommen. Dadurch ist eine auf den Bedarf unseres Unternehmens massgeschneiderte Lernreise entstanden, welche dank vielfältigem Methodeneinsatz einen hohen Nutzen im Praxisalltag der Teilnehmenden generiert.

Martin Meier – Head Global Human Resources,
Weidmann AG

Angebote für C-Level



Swissmem Executive Seminar

Für Top-Führungskräfte der MEM-Industrie

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

- Das Programm wird auf relevante Themen unserer Branche ausgerichtet.
- Pro Jahr werden zwei Weiterbildungs-module zu unterschiedlichen Themen angeboten.
- Mögliche Themenfelder sind zum Beispiel mikro- und makroökonomische Trends, Innovation, Agilität, Krisenmanagement und vieles mehr.

Für Geschäftsleitungsmitglieder unserer Industrie hat Swissmem in Kooperation mit der Executive School of Management, Technology and Law der Universität St.Gallen (ES-HSG) ein für unsere Branche massgeschneidertes Swissmem Executive Seminar entwickelt. Swissmem will damit Top Führungskräfte unserer Branche bei der Bewältigung der vielfältigen Herausforderungen des Markts und des soziopolitischen Umfelds unterstützen und Geschäftsleitungsmitgliedern durch eine Dialog-, Lern- und Reflexionsplattform Impulse für den Führungsalltag offerieren.

Zielgruppe

Geschäftsleitungsmitglieder und Top Führungskräfte von Unternehmen der MEM-Industrie

Referenten

Bei diesem Seminar kommen renommierte Referenten der Universität St.Gallen zum Einsatz, ergänzt mit Persönlichkeiten aus der Industrie.

Dieses Angebot wird von Swissmem in Kooperation mit der Universität St.Gallen angeboten.



Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2600.–**

zzgl. MwSt.
exkl. Anreise, Verpflegung und Übernachtung

Kurs-Nr.

23250

Dauer

2 Tage

Ort

Seminarhotel

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Mitarbeiterführung und Kommunikation



CAS Leitende Ingenieure Vom Fachexperten zum Leader

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Leadership

- Funktion, Aufgaben, Rolle und Stile der Führung
- Mitarbeitende motivieren und gewinnen
- Beitrag der Führung zur Entwicklung der Unternehmenskultur

Mitarbeiter- und Teamführung

- Personalarbeit, Mitarbeiterbeurteilung und -entwicklung
- Teambildung, -entwicklung und -leitung
- Gruppendynamik

Kommunikation und Auftreten

- Gesprächsführung: Kommunikation und Führungsgespräche
- Konfliktmanagement
- Auftrittskompetenz und Präsentationsformen

Selbstmanagement, Selbstreflexion

- Grundlagen der Psychologie
- Arbeitsbelastung, Stressbewältigung, Mindfulness
- Ziele verfolgen, Tagespläne und Prioritäten, Störungen abbauen

Unternehmerisch-wirtschaftliches Denken und Handeln

- Bilanz, Kennzahlen, Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Lean Mindset

- Denkweise der Lean Transformation
- Rolle der Führung in einer Lean Company
- Potenziale einer gelebten Verbesserungskultur

Projektmanagement (PM)

- Kritische Erfolgsfaktoren und Controlling
- Agiles vs. klassisches PM, internationales PM

Betriebsbesichtigung

- Besuch einer durch die Teilnehmenden ausgewählten Firma

Transferarbeit

- Erstellung einer wissenschaftlichen Arbeit

Zertifikatsprüfung

Zielgruppe

Ingenieure und Ingenieurinnen, erfahrene Fachexperten oder Projektleiter aller Fachrichtungen, die im technischen Umfeld tätig sind und praktische Führungserfahrung mitbringen, eine Führungsposition anstreben oder seit kurzem innehaben, z.B. Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- oder Teamleitende. Der Lehrgang setzt auf industriespezifische Praxisorientierung und Erfahrungsaustausch.

Nutzen

- Praxiserprobte Führungsinstrumente zur professionellen Führung im Industrieumfeld
- Lernen von Industrieprofis für eine schnelle Problemlösung im Führungsalltag
- Aufbau ganzheitlicher Führungskompetenzen zwischen Hard Facts (BWL, Controlling) und Soft Facts (Persönlichkeit, Selbstreflexion)

Voraussetzung

- Abgeschlossenes Studium ETH/FH/HTL (Bachelor- und Masterabschlüsse)
- Angemessene Berufs- und Führungserfahrung
- Aufnahme «sur dossier» möglich

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Leitende Ingenieure

Der Lehrgang führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS) der HWZ und wird mit 15 ECTS-Punkten bewertet.

Kosten für 23 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 8 750.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 11 850.–

zzgl. MwSt.
inkl. Zertifikatsgebühren

Zusätzliche Kosten

- Hotelkosten im Externat
- Für den Firmenbesuch können Zusatzkosten anfallen

Kurs-Nr.

23020

Dauer

23 Tage
zzgl. Prüfung und Selbstlernphasen
(Gesamtaufwand mind. 375 h)

Ort

Winterthur, Online und Externat

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

- Lern- und Arbeitsmethodik inkl. Power Point- und OneNote-Anwendung
- Textverständnis und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch inkl. Word-Anwendung
- Mathematische Grundlagen der höheren Berufsbildung, Zahlen und Grafiken inkl. Excel-Anwendung
- Grundlagen der Betriebswirtschaft mit Simulationsspiel

Obige Themen sind Lernmodule und werden nach Bedarf belegt oder nicht belegt. Bei Unsicherheit empfehlen wir eine telefonische Beratung mit dem Bildungsmanager.

Zielgruppe

Mitarbeitende aus Betriebsabteilungen, die sich auf den Führungslehrgang Industriefachmann/frau vorbereiten wollen.

Nutzen

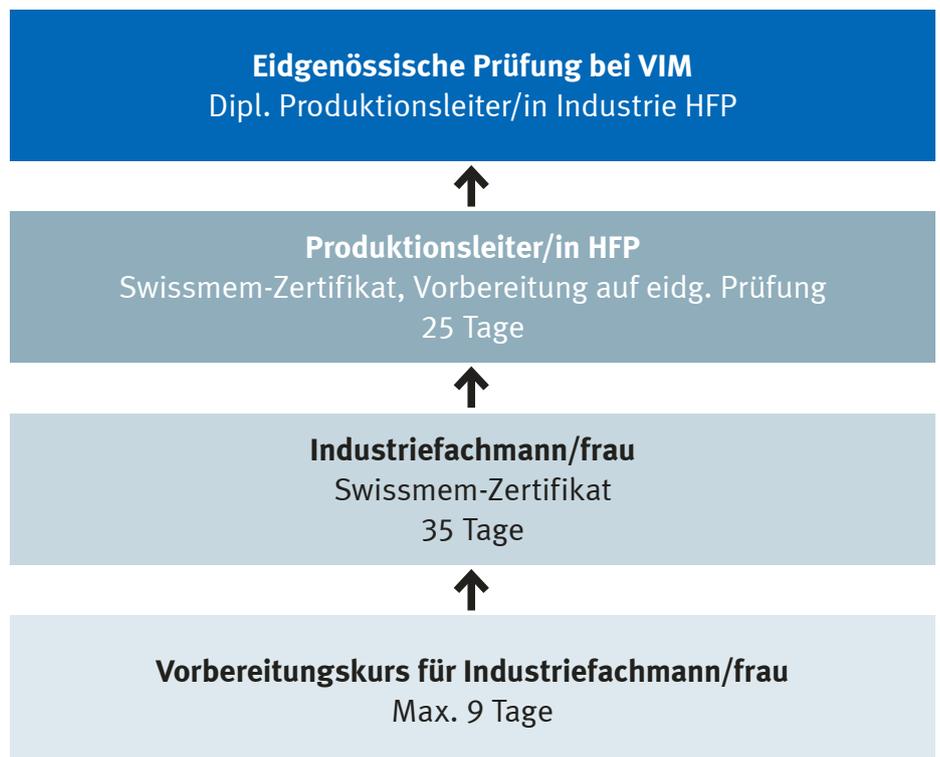
- Sie erkennen und schliessen Wissenslücken.
- Sie sind in der Lage, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen.
- Sie machen sich mit dem «Schulbetrieb» wieder vertraut.

Voraussetzung

- Einige Jahre Berufserfahrung
- Erste Führungserfahrung, idealerweise als Teamleiter
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.
- Beachten Sie die umfassenderen Voraussetzungen, falls Sie im Anschluss den Lehrgang «Produktionsleiter/in Industrie» absolvieren möchten.

Abschluss

Sie erhalten eine Kursbestätigung.



Kosten für 9 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 500.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 300.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23001 Winterthur, Anschlusskurs 23010
23002 Winterthur, Anschlusskurs 23010 oder 23012
23003 Zollikofen, Anschlusskurs 23013 oder 23014
Anschlusskurse siehe auch nächste Seite

Dauer

9 Präsenztage (bei Belegung aller Module)

Ort

Winterthur, Zollikofen

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Organisation gestalten

- Unternehmensstrategie, Rechtsform und Organisation
- Qualitätsmanagement

Kader und Mitarbeitende führen

- Selbstreflexion, Selbststeuerung
- Personal anstellen, einführen und in allen Situationen führen
- Personalbeurteilung, -entlohnung, -förderung, -trennung durchführen

Produktion leiten

- Produktionsprozesse planen, steuern, überwachen
- Betriebsmittelbedarf und -verfügbarkeit
- Produktionsprozess optimieren

Mit Anspruchspersonen kommunizieren

- Sitzungen leiten
- Personalgespräche, mit Konflikten umgehen
- Schulungen durchführen

Komplexe und/oder parallele Projekte steuern

- Projekt- und Ressourcenplanung
- Projektorganisation, -steuerung, -dokumentation

Betriebswirtschaftliche und finanzielle Führung sicherstellen

- Budget und Investitionen planen
- Vor- und Nachkalkulation, Kostenrechnung
- Bilanz- und Erfolgsrechnung interpretieren

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitsrecht, Sozialversicherungen

Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende in kleinen bis mittleren KMU, die in Bereichen wie Produktion, Supply Chain Management, Montage, Logistik, Unterhalt, Service, Anlagenbau oder ähnlichen Bereichen eine Führungsposition ausüben und diese Aufgabe mit dem entsprechenden Fach- und Führungswissen ausführen wollen.

Nutzen

- Sie eignen sich neue und vertiefende Handlungskompetenzen an und erfüllen die beruflichen Anforderungen leichter.
- Sie sind für die Teilnahme am Lehrgang Produktionsleiter/in Industrie vorbereitet.
- Sie verfügen über einen wertvollen Leistungsausweis und sind flexibler in unterschiedlichen Fach- und Führungsaufgaben einsetzbar.

Voraussetzung

- Einige Jahre Berufserfahrung
- Erste Führungserfahrung, idealerweise als Teamleiter
- Positives Ergebnis des Vorbereitungskurses oder einer persönlichen Beratung
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z. B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.
- Falls «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie» Ihr Ziel ist, beachten Sie bitte auch die Voraussetzungen dafür. (nächste Seite)

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss der Prüfungen in den Hauptfächern erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat. Zusätzlich erhalten Sie das europäisch anerkannte EBC*L-Zertifikat Betriebswirtschaft NQR-Niveau IV.

Kosten für 35 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 9 000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 12 500.–**

zzgl. MwSt.
inkl. Hotelübernachtung im Externat, Bücher und EBC*L-Prüfung

Kurs-Nr.

23010 Wochenblockkurs Winterthur
23012 Intensivkurs Winterthur
23013 Freitag-/Samstagskurs Zollikofen
23014 Onlinekurs, ergänzende Präsenztage Olten

Dauer

35 Tage

Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten, Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Modul 2 Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung (ehem. Industriemeister/in)

Inhalt

Organisation gestalten

- Unternehmensstrategie, Rechtsform und Organisation
- Qualitätsmanagement

Kader und Mitarbeitende führen

- Selbstreflexion, Selbststeuerung
- Personal anstellen, einführen und in allen Situationen führen
- Personalbeurteilung, -entlohnung, -förderung, -trennung durchführen

Produktion leiten

- Produktionsprozesse planen, steuern, überwachen
- Betriebsmittelbedarf und -verfügbarkeit
- Produktionsprozess optimieren

Mit Anspruchspersonen kommunizieren

- Sitzungen leiten
- Personalgespräche, mit Konflikten umgehen
- Schulungen durchführen

Komplexe und/oder parallele Projekte steuern

- Projekt- und Ressourcenplanung
- Projektorganisation, -steuerung, -dokumentation

Supply Chain Management betreiben

- Wertschöpfungskette planen, unterstützen, überwachen
- Zusammenarbeit mit Lieferanten, Beschaffung sicherstellen
- Ablauf Inbound- und Outbound-Logistik organisieren

Betriebswirtschaftliche und finanzielle Führung sicherstellen

- Budget und Investitionen planen
- Vor- und Nachkalkulation, Kostenrechnung
- Bilanz- und Erfolgsrechnung interpretieren

Arbeitsrecht

Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende in kleinen bis mittleren KMU, die in Bereichen wie Produktion, Supply Chain Management, Montage, Logistik, Unterhalt, Service, Anlagenbau oder ähnlichen Bereichen eine Führungsposition ausüben und diese Aufgabe mit dem entsprechenden Fach- und Führungswissen ausführen wollen.

Nutzen

- Sie sind optimal auf die Höhere Fachprüfung «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie» vorbereitet.
- Sie vernetzen und vertiefen alle wesentlichen Handlungskompetenzen, welche für die erfolgreiche Führungsaufgabe in einem KMU des industriellen Umfeldes erforderlich sind.
- Sie erhalten 50% der Kurskosten für den Vorbereitungslehrgang, Industriefachmann/frau und diesen Lehrgang zurück.

Voraussetzung

- Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs «Industriefachmann/frau Swissmem»
- Eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) + 4 Jahre berufliche Praxis* + mind. 2 Jahre Führungsfunktion*, siehe auch ** + Fremdsprache Niveaustufe A2 gemäss GER in F, I oder E (Anerkanntes Sprachzertifikat, z.B. Cambridge)*

Anstelle eines EFZ sind folgende Varianten möglich:

- Eidg. Berufsattest (EBA) + mind. 6 Jahre berufliche Praxis, davon mind. 2 Jahre in Führungsfunktion*
- Ausweis auf Tertiärstufe + mind. 2 Jahre berufliche Praxis in Führungsfunktion**

* Bei Anmeldung zur Eidg. Prüfung per 10. August einzureichen/nachzuweisen

** als Gruppen-, Zellen-, Teamleitende, Industriemeister-Stellvertreter/in, Schichtführer/in oder andere, auch Abverdienen militärischer Grade in Rekrutenschulen. Führungsspanne mind. 5 Personen.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss der Prüfungen in den Hauptfächern erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat.

Höhere Fachprüfung/Eidg. Diplom

Die Teilnahme an der Höheren Fachprüfung «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie HFP» ist freiwillig. Die Prüfung findet immer Mitte Januar statt, Anmeldeschluss ist Anfang August.

Kosten für 25 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 6000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 8500.–**

zzgl. MwSt.
Selbstzahler profitieren von 50% Bundessubventionen bis max. CHF 21 000.– (Vorbereitungskurs + Industriefachmann/frau + Produktionsleiter/in Industrie) und 0% MwSt.
Exkl. Prüfungsgebühr für eidg. Prüfung

Kurs-Nr.

23040 Wochenblockkurs Winterthur
23043 Freitag-/Samstagskurs Zollikofen
23044 Onlinekurs, ergänzende Präsenztage Olten

Dauer

25 Tage

Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten, Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch





In unserer Boardproduktion ist eine gleichbleibend hohe Qualität essenziell. Im Lehrgang zum Industriefachmann lernt man, wie Stillstandszeiten vermieden werden, welche Daten und Protokolle wertvoll sind und wie klare Kommunikation unseren Qualitätsanspruch nachhaltig sichert.

Rifat Türker – Stellvertretender Schichtmeister,
Weidmann Electrical Technology

Inhalt

Mitarbeitende führen

- Selbstreflexion, Selbststeuerung
- Personal anstellen, einführen, fordern und fördern
- Personalbeurteilung durchführen

Interne/externe Kommunikation umsetzen

- stufengerechte Personalgespräche führen
- Auftritts-, Präsentations- und Verhandlungstechnik
- Sitzungen planen, leiten und auswerten

Normative Grundlagen und Sicherheitsvorschriften anwenden

- Arbeitssicherheit, Ergonomie, Gesundheitsschutz
- Normen und Richtlinien FM
- Arbeitsrecht

Verantwortungsbereich organisieren

- Unternehmens- und Dienstleistungsstrategie
- Prozess-, Qualitäts- und Risikomanagement

Verantwortungsbereich finanziell steuern

- Finanz- und Betriebsbuchhaltung
- Budget und Investitionen planen
- Kalkulation, Kostenrechnung

Persönliche Kompetenzen weiterentwickeln

- Persönliche Arbeitstechnik
- Projektmanagement

Dienstleistungen erbringen und einkaufen

- Vertragsmanagement
- Dienstleistungskonzepte, -prozesse, -qualität
- Service Level Agreement

Spezialisierungsmodule

- Modul SA – Produktionsinfrastruktur und -anlagen betreuen und instand halten
- Modul SB – Gebäudetechnische Infrastruktur versorgen und instand halten
- Modul SD – Hospitality Management Leistungen erbringen

Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende in kleinen bis mittleren KMU sowie Grossbetrieben, die in Bereichen wie Instandhaltung (Maintenance), Gebäudemanagement (Facility Management), Unterhalt, Produktion oder ähnlichen Bereichen eine Führungsposition ausüben und diese Aufgabe mit dem entsprechenden Fach- und Führungswissen ausführen wollen. Als Leiter/in Facility Management und Maintenance (LFMM) stellen Sie den Betrieb von Gebäuden, Anlagen und Arbeitsumgebungen sicher und unterstützen damit das Kerngeschäft von Unternehmungen.

Nutzen

- optimale Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung «Leiter/in in Facility Management und Maintenance mit eidg. Diplom»
- Entwicklung einer hohen Führungskompetenz mit ausgeprägter Schnittstellenfunktion
- Vertiefung nach eigenen Bedürfnissen (Diplomarbeit)

Voraussetzung

- Eidg. Fachausweis oder anderer Tertiärabschluss
- Mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung*

Oder

- Abschluss der Sekundarstufe II oder gleichwertige Qualifikation
- Mindestens 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung, wovon mindestens zwei Jahre in einer Führungsfunktion*

*Bei Anmeldung zur Eidg. Prüfung nachzuweisen.

Die Wegleitung sowie das Prüfungsreglement können unter www.fmpro-swiss.ch eingesehen werden.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat.

Höhere Fachprüfung

Die Teilnahme an der Höheren Fachprüfung ist freiwillig. Bei der Anmeldung muss der Nachweis erbracht werden, dass sämtliche Modulprüfungen erfolgreich bestanden wurden. Der erfolgreiche Abschluss berechtigt Sie, folgenden geschützten Titel zu führen: «Leiter/in in Facility Management und Maintenance mit eidgenössischem Diplom.»

Kosten für 75 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 15 000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 21 000.–**

zzgl. MwSt.
Selbstzahler profitieren von 50% Bundes-subsidien und 0% MwSt.
Exkl. Prüfungsgebühr für eidg. Prüfung

Kurs-Nr.

23016
Berufsbegleitend:
Mo.- und Do.-Abend
Samstags ganzer Tag

Dauer

75 Tage (3 Semester)

Ort

80% online, 20% Olten

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

- Anlagenbetrieb
- Instandhaltung
- Sicherheit
- Dokumentation
- Kommunikation
- Logistik/Organisation/Beschaffung/Entsorgung
- Kosten- und Leistungskontrolle
- NIV-15 Prüfungsvorbereitung
- Prüfungsvorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung

Hinweis:

- Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit das NIV-15-Zertifikat zu erlangen, welches berechtigt, elektrische Erzeugnisse an bestehende Leitungen anzuschliessen sowie elektrische Bauteile zu ersetzen. Die NIV-15-Prüfungsvorbereitung ist im Kursgeld inbegriffen (exkl. ESTI-Gebühren).

Zielgruppe

Mitarbeitende mit einer abgeschlossenen technischen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ), die in einem technischen Berufsumfeld tätig sind. Ausserdem Mitarbeitende, welche nicht über eine technische Grundbildung mit EFZ verfügen, jedoch einen Abschluss auf Stufe Sekundarschule II oder EFZ besitzen und eine praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf ausüben.

Nutzen

- optimale Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung «Instandhaltungsfachmann/frau»
- Entwicklung einer hohen Fachkompetenz inkl. NIV-15-Prüfungsvorbereitung (Anschlussbewilligung Niederspannung)
- Berufsbegleitender Lehrgang

Voraussetzung

- Eidg. Fähigkeitszeugnis einer technischen Grundbildung
- Seit Abschluss der Ausbildung mindestens zwei Jahre praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf auf dem Gebiet der Instandhaltung*

Oder

- Eidg. Fähigkeitszeugnis einer nicht-technischen Grundbildung oder anderer Abschluss Sekundarstufe II
- Seit Abschluss der Ausbildung mindestens sechs Jahre praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf, davon zwei Jahre im Bereich Instandhaltung*

*Bei Anmeldung zur Eidg. Prüfung nachzuweisen.

Die Wegleitung sowie das Prüfungsreglement können unter www.fmpro-swiss.ch eingesehen werden.

Abschluss

Swissmem-BZWU-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das Swissmem-BZWU-Zertifikat.

Höhere Fachprüfung

Die Teilnahme an der eidg. Berufsprüfung ist freiwillig. Bei der Anmeldung muss der Nachweis erbracht werden, dass sämtliche Modulprüfungen erfolgreich bestanden wurden. Der erfolgreiche Abschluss berechtigt Sie, folgenden geschützten Titel zu führen: Instandhaltungsfachmann/frau mit eidg. Fachausweis.

Kosten für 50 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 12 000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 15 240.–**

zzgl. MwSt.

Selbstzahler profitieren von 50% Bundes-subsidien und 0% MwSt.

Exkl. Prüfungsgebühr für eidg. Prüfung

Kurs-Nr.

23017

Dauer

50 Tage (3 Semester)

Ort

Winterthur oder Uzwil

Daten | Anmeldung

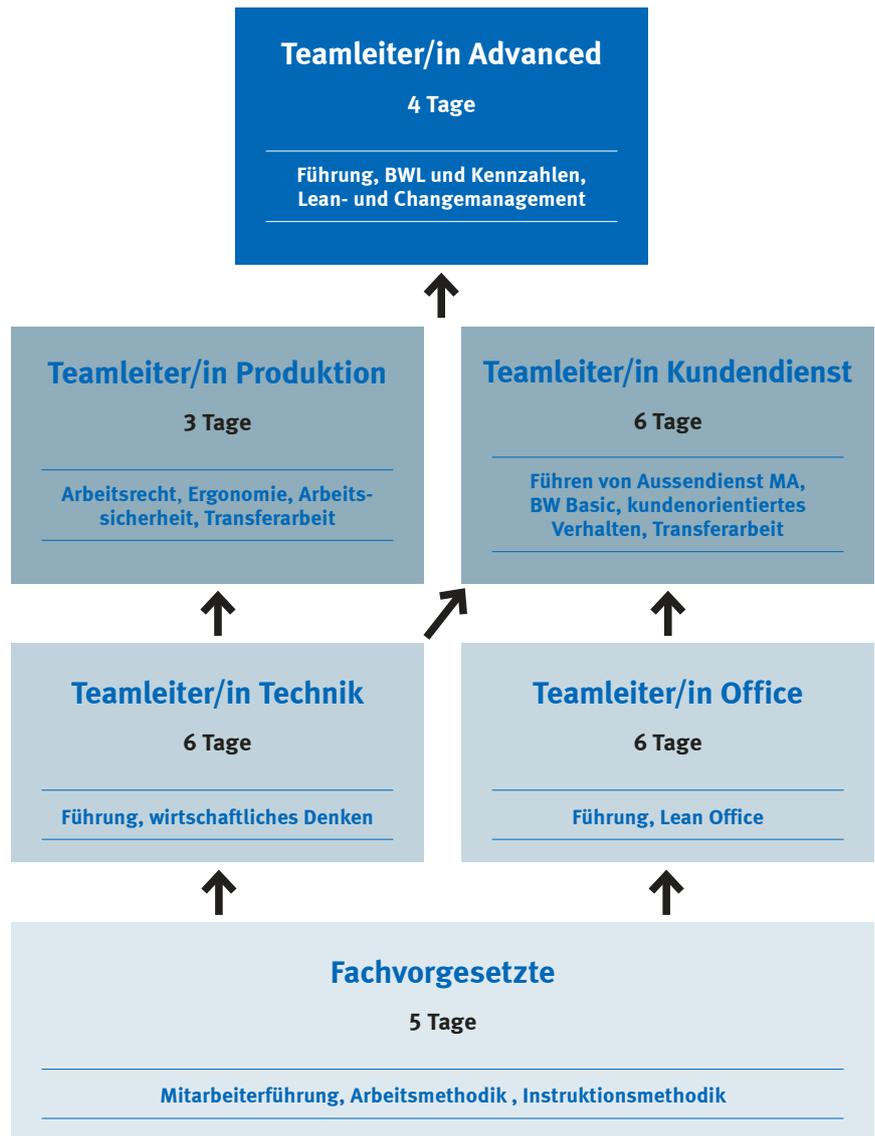
swissmem-academy.ch



Wer und was ein Teamleiter ist, wird in den Unternehmen ganz unterschiedlich verstanden. Oft entwickeln sich die Aufgaben und die Verantwortung schrittweise. Diesem Umstand trägt der modular aufgebaute Teamleiter-Lehrgang Rechnung. Das Grundmodul Fachvorgesetzte legt die Basis für das eigene Rollenverständnis und die Übernahme von Führungsverantwortung.

Nach dem Besuch des Moduls Fachvorgesetzte schliesst entweder das Aufbaumodul Technik oder Office an, je nach beruflicher Ausrichtung. Ergänzt bzw. abgeschlossen wird der Lehrgang mit dem Modul Kundendienst oder Produktion.

Diese Module werden mit einer Transferarbeit abgeschlossen. Teilnehmende, welche den kompletten Lehrgang Teamleiter/in Produktion oder Kundendienst abgeschlossen haben, haben neu die Möglichkeit, das vier-tägige Modul Teamleiter/in Advanced zu besuchen. Die Module können nur aufbauend besucht werden. Alle Kursdaten sind online verfügbar.



Inhalt

Mitarbeiterführung

- Persönlichkeit und Rollenverständnis
- Führungsregelkreis und Autorität
- Kommunikationsgrundlagen

Persönliche Arbeitsmethodik

- Planung des Arbeitstages
- Prioritäten setzen
- Stress und Umgang mit Belastungen

Instruktionsmethodik

- Grundsätze und Gestaltung der Ausbildung am Arbeitsplatz
- Aufbau einer Ausbildung on the job

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion und haben Weisungsbefugnis. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleiter/innen oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt, Auftragsabwicklung, Planung und Service.

Nutzen

- Sicherheit in der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in der Führung, Selbstorganisation und der Instruktion
- Tools für die stufen- und adressatengerechte Kommunikation

Voraussetzung

Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues. Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 5 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1 750.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 500.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23061

Dauer

5 Tage

Orte

Winterthur, Flawil, Muttenz, Olten, Emmenbrücke, Zollikofen, Dagmersellen, Ruggell, Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



In der Weiterbildung zum Teamleiter haben wir in realitätsnahen Rollenspielen alltägliche Situationen nachgestellt. Die dabei erlernte Gesprächsführung hilft mir heute noch fast jeden Tag.

Hakan Üyüklü – Leiter Betriebstechnik, Weidmann Medical Technology

Inhalt

Mitarbeiterführung

- Führungsinstrumente
- Führungsverhalten und Teamführung
- Change- und Konfliktmanagement

Wirtschaftliches Denken

- Wirtschaftliches Umfeld der Unternehmung
- Aufbau-/Ablauforganisation
- Kosten- und Lean Management

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt und Auftragsabwicklung.

Nutzen

- Festigung der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in Führung, Prozess- und Leanmanagement
- Praxistransfer und Erfahrungsaustausch

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch des Moduls Fachvorgesetzte. Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 2 100.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23062

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen, Emmenbrücke, Zollikofen, Olten, Ruggell, Online

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Teamleiter/in Office

Inhalt

Mitarbeiterführung

- Führungsinstrumente
- Führungsverhalten und Teamführung
- Change- und Konfliktmanagement

Lean Office

- Zusammenhang zwischen Kosten und Effizienz
- Grundlagen von Lean Office
- Wertschöpfung und Verschwendung
- Umsetzen von Lean Office im Arbeitsumfeld

Zielgruppe

Sie übernehmen Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in in der Administration. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Planung, Administration oder Organisation.

Nutzen

- Festigung der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in Führung, Prozess- und Leanmanagement
- Praxistransfer und Erfahrungsaustausch

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch des Moduls Fachvorgesetzte. Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 2 100.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23063

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Teamleiter/in Kundendienst

Swissmem-Zertifikat

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Grundlagen Betriebswirtschaft

- Finanz- und Betriebsbuchhaltung
- Investitionsrechnung
- Marketing

Professioneller Kundenkontakt

- Kundenorientierung und Flexibilität
- Kommunikation
- Schwierige Gesprächssituationen

Führen von Aussendienst-Mitarbeitenden

- Firmen- und Kundenbedürfnisse
- Kundenorientiertes Verhalten
- Einsatzplanung und Betreuung von Mitarbeitenden

Transferarbeit

- Die Teilnehmenden beschreiben in der Transferarbeit einen eigenen Fall/eine eigene Problemstellung aus dem beruflichen Alltag.

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in im Bereich Service, Kundendienst oder Aussendienst. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Kundendienst, Service, Instandhaltung, Unterhalt oder Dienstleistung.

Nutzen

- Tools für professionellen Kundenkontakt
- Effizienz in der Führung
- Professionalität im Spannungsfeld Firmen- und Kundenbedürfnis

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch der Module Fachvorgesetzte, Teamleiter/in Technik oder Office.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und deren Transferarbeit angenommen wurde, erhalten das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 450.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 500.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23064

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Teamleiter/in Produktion

Swissmem-Zertifikat

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Arbeitssicherheit

- Unfallverhütung
- Führungsverantwortung und gesetzliche Bestimmungen
- Notfallplanung

Ergonomie/Gesundheitsschutz

- Ergonomie
- Arbeitsplatzgestaltung
- Rationalisierung

Arbeitsrecht/Sozialpartner

- Arbeitsvertrag
- Sozialpartnerschaft
- Gesamtarbeitsvertrag

Transferarbeit

- Die Teilnehmenden beschreiben in der Transferarbeit einen eigenen Fall/eine eigene Problemstellung aus dem beruflichen Alltag

Zielgruppe

Sie übernehmen Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt und Auftragsabwicklung.

Nutzen

- Einsatz der gesetzlichen Grundlagen und Umgang im Arbeitsalltag
- Verantwortung in der Führung
- Anwendung der Arbeitssicherheit, Ergonomie und dem Gesundheitsschutz im eigenen Bereich

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch der Module Fachvorgesetzte und Teamleiter/in Technik.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und deren Transferarbeit angenommen wurde, erhalten das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 3 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1 600.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 200.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23065

Dauer

3 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen, Emmenbrücke, Zollikofen

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Mitarbeiterführung

- Mitarbeitergespräche
- Überzeugend auftreten ggüber Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- Change Management, Konfliktmanagement, Entwicklung von Teams
- Eigener Rollenwechsel vom Team in die Leitungsfunktion

BWL Grundlagen und Kennzahlen

- Grundlagen der Marktwirtschaft
- Kennzahlen und Begriffe der BWL (z. B. EBIT, Cashflow, Umsatz)
- Investitionsplanung und -rechnung sowie Budgetierung

Lean und Quality Management

- Vertiefung von Lean Management
- Messbarkeit und Arten von Verschwendungen
- KVP Kultur und Einführung von KVP

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an Absolventen und Absolventinnen der Lehrgänge Teamleiter/in Produktion und Teamleiter/in Kundendienst sowie Teamleitende, Gruppenleitende oder Verantwortliche in den Bereichen Produktion, Verarbeitung, Montage, HR, Unterhalt, Auftragsabwicklung und Kundendienst, welche bereits eine adäquate Führungsausbildung abgeschlossen haben (Nachweis der Führungsausbildung).

Nutzen

- Lösen komplexer Fragestellungen und herausfordernder Führungssituationen
- Weiterentwicklung der eigenen Rolle als Führungsperson
- Bearbeitung eigener Praxisfälle

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch und Abschluss des Lehrgangs Teamleiter/in Produktion oder Teamleiter/in Kundendienst. Direkteinstieg nach Absprache möglich.

Abschluss

Teilnehmende, die diesen Kurs vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 4 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2640.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23066

Dauer

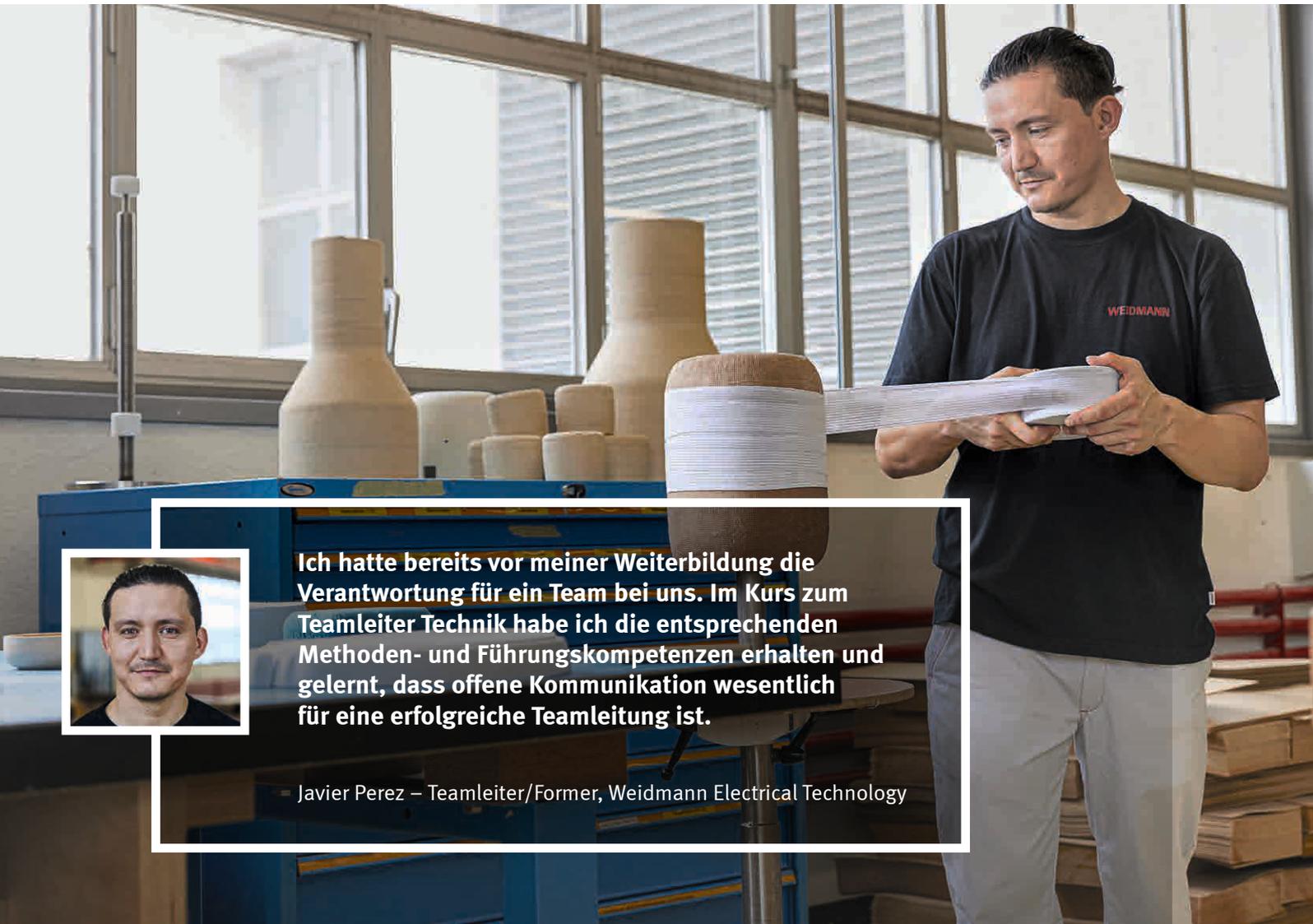
4 Tage

Ort

Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Ich hatte bereits vor meiner Weiterbildung die Verantwortung für ein Team bei uns. Im Kurs zum Teamleiter Technik habe ich die entsprechenden Methoden- und Führungskompetenzen erhalten und gelernt, dass offene Kommunikation wesentlich für eine erfolgreiche Teamleitung ist.

Javier Perez – Teamleiter/Former, Weidmann Electrical Technology

Sich und andere wirksam führen

Erfahrung erweitern, Wissen vertiefen, Umsetzung planen

Sie analysieren Ihr eigenes Führungsverhalten auf Basis von Selbstreflexion Ihrer eigenen Einstellung und Persönlichkeit; ergänzend werden Kenntnisse von Führungsmethodik und -modellen vertieft.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 840.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 1 190.–

Kurs-Nr.	Orte
23201	Winterthur, Olten

Zielorientierte Gesprächsführung

Kommunikation wirksam und bewusst nutzen

Sie optimieren Ihr Gesprächsverhalten und steigern Ihre Führungs- und Kooperationsfähigkeit durch effiziente und wertschätzende Kommunikation.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 840.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 1 190.–

Kurs-Nr.	Ort
23202	Winterthur, Olten

Konflikte? Ja bitte!

Chancen nutzen durch konstruktive Konfliktlösung

Sie lernen das eigene Konfliktverhalten zu verstehen und reflektieren dieses entsprechend Ihrer Einstellung und Ihrem Konflikttyp.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 480.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 680.–

Kurs-Nr.	Ort
23204	Winterthur

Führen im Home Office

Online-Kurs

Plötzlich ist das Team nicht mehr im Büro. Und wie führe ich nun meine Mitarbeitenden? Das Training zeigt mit praxisorientierten Modellen auf, wie Sie Ihre Führung wirksam stärken.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 280.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 580.–

Kurs-Nr.	Ort
23218	Auf Anfrage

Führen von Aussendienst-Mitarbeitenden

Leiten – wenn man sich nicht täglich sieht

Sie erfahren, wie Mitarbeitende im Aussendienst richtig geführt, eingesetzt und gecoacht werden, mit dem Ziel einer optimalen Kundenbetreuung.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 840.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 1 190.–

Kurs-Nr.	Ort
23208	Winterthur

Agile Leadership kompakt

Erste Schritte Richtung Agiles Mindset (Online-Kurs)

Sie lernen die wesentlichen Merkmale der agilen Führung kennen, reflektieren agile Führungselemente mit Ihrem Führungsstil und definieren erste konkrete Schritte für agile Ansätze in Ihrer Führungsarbeit.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 280.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 580.–

Kurs-Nr.	Ort
23228	Online



Change Management

Proaktiv Wandel und Veränderungen gestalten

Führungskräften und Fachexperten kommt in Organisationen eine besondere – manchmal zusätzliche – Rolle als Treiber und Multiplikator von Veränderungen zu. Hierfür nötige Kompetenzen werden im Seminar nachhaltig erarbeitet.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 1 050.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 490.–**

Kurs-Nr.	Ort
23225	Winterthur

Leadership, Kooperation und Kommunikation

(Weiter)-Entwicklung der Schlüsselkompetenzen für erfolgreiche Führungsarbeit

Mit klarer Kommunikation befähigen Sie Ihre Mitarbeitenden, als Einheit zu handeln. Hier entwickeln Sie in einer lebendigen Atmosphäre unter Gleichgesinnten Ihren einzigartigen Führungsstil. Darüber hinaus werden die Fähigkeiten zur Selbst- und Teamorganisation und zur Konfliktbearbeitung weiterentwickelt.

Kosten für 5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 310.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 300.–**

Kurs-Nr.	Ort
23220	Winterthur

Erfolgreiche Teamarbeit

Zusammenhänge, Wirkungsweisen und Einflussfaktoren von Systemen erkennen und nutzen

Co-Creation und weitere moderne Arbeitsmethoden führen dazu, dass immer mehr in (oft schnell wechselnden) Teams gearbeitet wird. Durch das Seminar erkennen Sie Wirkungszusammenhänge und Mechanismen in Teams, auf Basis derer Sie angemessene Leadership-Entscheidungen treffen können.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 990.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 450.–**

Kurs-Nr.	Ort
23226	Sumiswald

Auftrittskompetenz

Sie selbst sind die Botschaft

Im Mittelpunkt stehen Sie mit Rede- und Präsentationsübungen. Sie geben und erhalten hierzu entsprechendes Feedback.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 890.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 250.–**

Kurs-Nr.	Ort
23301	Winterthur, Zollikofen, Olten

Online überzeugend auftreten und präsentieren

Überzeugungskraft gezielt und professionell ausbauen (Online-Kurs)

In diesem interaktiven Online-Seminar lernen Sie, wie Sie mit einem sicheren Auftritt Ihre fachlichen Kompetenzen noch besser zur Geltung bringen, Ihre Gesprächspartner fesseln und überzeugen.

Kosten für 2 x 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 690.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 990.–**

Kurs-Nr.	Ort
23302	Online

Erfolgsfaktoren virtueller Zusammenarbeit

Ausgewählte Tools sinnvoll einsetzen (Online-Kurs)

Es gibt eine Vielzahl von Tools zum virtuellen Arbeiten. Für nachhaltigen Erfolg braucht es zur Nutzung einen bewussten Umgang damit sowie eine sinnvolle Auswahl.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr.	Ort
23230	Online, auf Anfrage





CAS Lean Management

Certificate of Advanced Studies HWZ

Inhalt

Lean Strategy & Principles

- Geschichte und Prinzipien des Lean Management und Six Sigma
- «Lean Follows Strategy», Lean-Konzept
- Hoshin Kanri

Lean & Agile Development

- Transformationsmodell: disruptive, evolutionäre und effiziente Innovationen
- Scrum als agiler Umsetzungs- und Weiterführungsprozess
- Agiles Projekt Management

Digital Lean

- Industrie 4.0
- Digitale Technologien wie Cobot, AR/MR
- Künstliche Intelligenz (AI), Deep Learning
- Robotic Process Automation (RPA)
- Der menschliche Faktor in einer digitalen Arbeitswelt

Lean Administration

- Verschwendungen im indirekten Bereich erkennen
- Wertstromplanung und Shopfloor-Management in der Administration

Lean Logistics & Purchasing

- Die Prinzipien von Pull und Just in Time
- Verhinderung des «Bullwhip-Effektes» durch eine optimierte Absatzlogistik
- Beer Game (Supply Chain Simulation)

Lean Production

- Muda-Game (Verschwendung erkennen und eliminieren)
- TPM: Total Productive Maintenance
- Shopfloor Management mit Basis-Kaizen

Lean Culture & Organisation

- Lean Leadership und Kata
- Etablieren einer Fehler- und Feedback-Kultur
- Veränderungsbereitschaft erhöhen

Lean Practice Day

Leitgedanke

Das Hauptziel des Lean Managements liegt darin, Werte ohne Verschwendungen zu schaffen. Die Herausforderung liegt darin, die Wertschöpfungsprozesse so zu optimieren, dass sie perfekt miteinander harmonisieren und so Mehrwert aus Kundensicht generieren. Die Führungsphilosophie bezieht Mitarbeitende in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit ein und nutzt so optimal die vorhandenen Kompetenzen und Präferenzen.

Zielgruppe

Der CAS Lean Management richtet sich an Führungskräfte oder Mitarbeitende mit mehrjähriger Berufserfahrung im «Operational Excellence» in dienstleistenden und produzierenden Unternehmen. Zielgruppe sind Interessierte für Themen der kontinuierlichen Effizienzsteigerung in den Bereichen Entwicklung, Projektmanagement, Supply Chain Management, Produktion, Services, IT im agilen Umfeld oder digitale Transformation.

Der Studiengang lebt stark von den unterschiedlichen Branchen und Beispielen der Studierenden, welche schlussendlich die Implementierung von Lean Management vereint.

Voraussetzung

Hochschulabschluss (HWZ, FH, Universität, ETH) und mindestens zwei Jahre studienrelevante Berufserfahrung (Haupt- oder Nebenfunktion). Andere äquivalente Bildungsabschlüsse mit entsprechender Praxistätigkeit können «sur dossier» anerkannt werden.

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Lean Management

Der Lehrgang führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS) der HWZ und wird mit 15 ECTS-Punkten bewertet.

Hinweis

Dieser Lehrgang wird durch die HWZ in Zürich durchgeführt.

Kosten für 18 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen CHF 8 820.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 9 800.–

Dauer

18 Tage

Ort

HWZ, Zürich

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Inhalt

Lean Basic

- Grundlegende Denkweise von Lean Management
- Wertschöpfung / Verschwendung
- Fließfertigung, One Piece Flow, Taktung

Wertstromanalyse / Wertstromdesign

- Fallbeispiele

Top Tools, die ohne Philosophie wirken

- Methode 5S, SMED (Schnellrüsten)
- Digitalisierte Tools (Datenerfassung beim Gemba Walk)

Lean Logistics

- Kanban / Supermarkt
- Milkrun intern/extern
- Nivellierung

Problemlösung, Kaizen

- A3-Report
- KVP/Kaizen
- Poka Yoke

Cell Design und Fabriksimulation

- Cell Design
- Card Board Engineering
- Fabriksimulation «Von der Werkstattfertigung zur Fließfertigung»

Lean-Projekte leiten

- Klassische, agile und Lean-Projektmanagement-Methoden

Shopfloor Management

- Kennzahlen, Informationen, Visualisierung
- Entwicklung von Shopfloor Management
- Führung im Shopfloor

Lean Leadership

- Unternehmenskultur, Führungsmuster
- Kata Coaching
- Change begleiten

Praxisanwendung

- Umsetzung in einem echten Unternehmen

Transferarbeit

Schreiben einer praxisorientierten Transferarbeit im Umfang von 3–4 Seiten und Präsentation der Arbeit.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die sich Lean-Fachwissen von der Basis bis zur professionellen Umsetzung aneignen wollen. Im Fokus steht die Produktion, Montage, Produktionsplanung und Logistik. Sie sind also z.B. Produktionsleiter, Montageleiter, Teamleiter, Prozessoptimierer, Prozessverantwortlicher, KVP-Verantwortlicher oder haben sonst mit Lean zu tun.

Nutzen

- Ihr Wissensstand über alle gängigen Lean Management Werkzeuge ist topaktuell und Sie verstehen die Lean Grundphilosophie.
- Sie wenden verschiedenste Methoden an und schaffen den Transfer in die Praxis.
- Sie erweitern Ihr Netzwerk und lernen viele interessante Menschen aus dem Lean Umfeld kennen.

Voraussetzung

Sie wollen Lean von Grund auf kennenlernen und vorhandenes Wissen vertiefen. Sie verfügen über eine Berufslehre und/oder bringen einige Jahre Berufserfahrung mit.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Für den erfolgreich abgeschlossenen Lehrgang erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 11 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 5 100.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 7 200.–

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23018

Dauer

11 Tage

Ort

Swissmem Academy, Winterthur
Sitzungszimmer, Olten

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Kick-off

- Was ist Lean Six Sigma
- Welches sind die Kriterien für ein gutes LSS Green Belt Projekt?
- Wie arbeiten wir bis zur Zertifizierung zusammen?

Was ist das Problem?

Define & Measure

- Wie stellt sich das Problem aktuell dar?
- Welches spezifische Ergebnis ist für das Unternehmen erforderlich?
- Wie machen wir die Ausgangslage messbar?

Welches sind die Ursachen?

Analyse

- Wie empfinden wir das Symptom?
- Welches sind die validierten Hauptursachen des Problems?
- Was hindert uns am Erreichen des Ziels?

Wie können wir das Problem beheben?

Improve

- Wie können wir eine innovative Lösung generieren?
- Wie wählen wir die beste Lösung aus?
- Wie messen wir den Nutzen?

Wie gestalten wir unsere Lösung nachhaltig?

Control

- Wie gehen wir mit den verbleibenden Problemen um?
- Gibt es mögliche unbeabsichtigte Folgen?
- Wie erstellen wir einen Kontroll-Plan?

Zertifizierung

- Im Rahmen des LSS-Kurses stellen Sie Ihr Projekt vor und bestehen den Abschlusstest.

Zielgruppe

Motivierte Fach- und Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, die in den kontinuierlichen Verbesserungs-Prozess (KVP) ihrer Firma involviert sind oder diesen anstossen möchten. Sie suchen eine anspruchsvolle Lean Six Sigma (LSS) Zertifizierung, welche praxisnah innert einem halben Jahr abgeschlossen wird. Dank des innovativen Lernarrangements, kombiniert aus E-Learning, Präsenzunterricht und Coaching, eignet sich dieser Kurs auch besonders für gut ausgelastete Führungskräfte.

Nutzen

- Sie erlernen die Lean Six Sigma DMAIC Methodik und können KVP Massnahmen umsetzen.
- Ihre Kunden, Ihr Unternehmen und Sie profitieren vom Ergebnis des im Kurs umgesetzten ersten Projektes.
- Sie ergänzen Ihren CV um ein wertvolles Zertifikat und erhöhen Ihre Marktchancen.

Voraussetzung

Für die Anmeldung benötigte Unterlagen und Nachweise sind:

- Vollständiger Lebenslauf / CV
- Nachweise der höchsten Weiterbildungsabschlüsse
- Projektideen, welche im eigenen Einflussbereich umgesetzt werden können

Abschluss

Lean Six Sigma (LSS) Green Belt Zertifizierung

Der Lehrgang führt zum Lean Six Sigma (LSS) Green Belt Zertifikat der Swissmem Academy.

Hinweis

Absolventen der Lehrgänge «Lean Manager/in Swissmem» oder «CAS Lean Management» können den verkürzten Brückenkurs absolvieren (4 statt 5,5 Tage) und gelangen so auf höchst effizientem Weg zum Green Belt Zertifikat.

Kosten für 5,5 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 2 990.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 4 290.–

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23019

Dauer

5,5 Tage

Ort

Winterthur und Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch





Für mich war es nach Jahrzehnten im Betrieb spannend, wieder einmal in die Rolle des Lernenden zu schlüpfen. Im Lehrgang zum Produktionsleiter (ehem. Industriemeister) durfte ich aktuelle Methoden kennenlernen, neue Perspektiven einnehmen und feststellen, dass man trotz viel Erfahrung im Umgang mit Menschen nie ausgelernt hat.

Marco Huber – Schichtmeister, Weidmann Electrical Technology

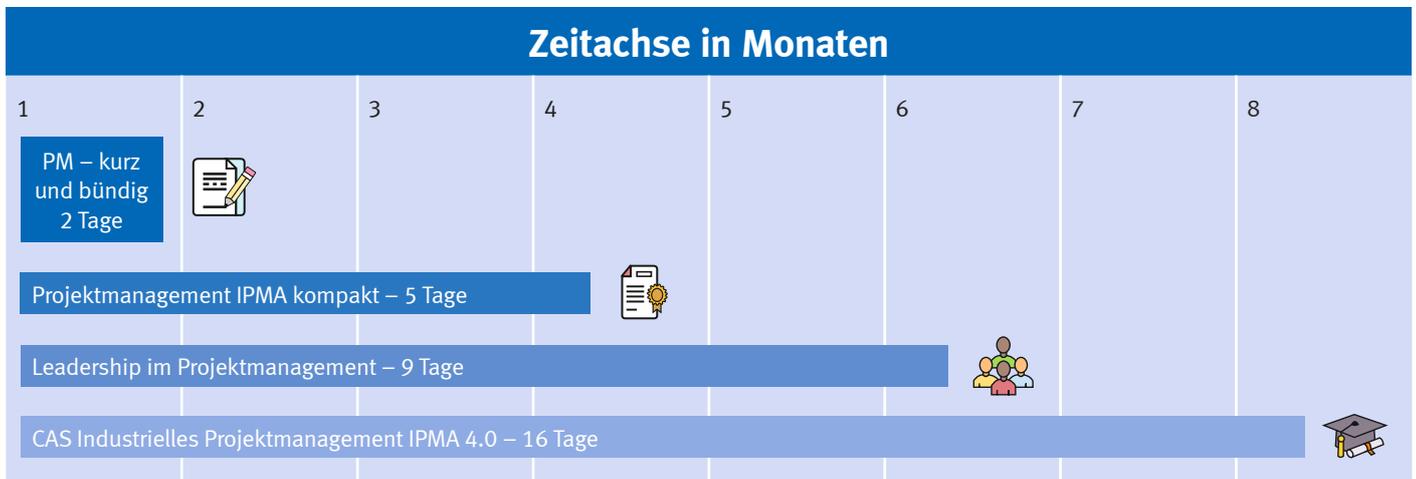
Projektmanagement



Übersicht Projektmanagement-Kurse

Unser Projektmanagement-Angebot ist modular aufgebaut. Vom kurzen Impuls-Seminar bis zum CAS Lehrgang ist alles dabei. Die verschiedenen Aus- und Einstiegspunkte bieten maximale Flexibilität.

Neben dem Besuch von diversen Einzelseminaren, welche 1-2 Tage dauern und einen spezifischen Aspekt des Projektmanagements beleuchten, gibt es auch die Möglichkeit, diese Seminare zusammenfassend als Lehrgang zu besuchen. Dabei wählen Sie die für Sie passende «Flughöhe».



Inhalte:
Grundlagenseminar: Projektmanagement (nach IPMA) kurz und bündig

Abschluss:
Kursbestätigung
Swissmem



Inhalte:

- Fokusmodul Projektmanagement
- Vorbereitung IPMA Zertifikatsprüfung Level C+D
- Zertifikatsprüfung

Abschluss:
IPMA-Zertifikat



Inhalte:

- Effiziente Projektplanung
- Finanzieller Erfolg im Projekt
- Leadership und Kommunikation im Projekt

Abschluss:
Swissmem-Zertifikat



Inhalte:

- Stakeholder- & Riskmanagement
- Projektführung ohne Macht u. auf Distanz
- Erfolgreich agil im Projekt
- Projekte managen in Zeiten von Industrie 4.0
- Faktor Mensch
- CAS Prüfung

Abschluss:
Certificate of Advanced Studies
HWZ/Swissmem



Inhalt

Projektmanagement – kurz und bündig

- Projektabwicklung von der Idee bis zum Abschluss
- Risiken und Qualität im Auge behalten
- Stakeholder und Team einbinden

Fokusmodul

- Vertiefung und individuelle Ergänzung der Inhalte aus dem vorangegangenen Seminar

Vorbereitung auf die IPMA-Zertifizierung

- Wissenslücken feststellen und schliessen
- Prüfungsfragen kennen und lösen
- Erfolgsfaktoren des Projektberichts und Interviews (nur Level C)

Zertifikatsprüfung IPMA Level D und C

- Zertifikatsprüfung Level D
- Schriftlicher Teil Zertifikatsprüfung Level C

Zielgruppe

Sie leiten als Führungs- und Fachperson Projekte und wollen diese auch im internationalen und agilen Umfeld gekonnt abwickeln. Zudem fordert der Markt vermehrt kompetente und zertifizierte Projektmanager, weshalb Sie Ihre kompakte Weiterbildung mit IPMA-Zertifikat Level D/C abschliessen wollen.

Nutzen

- Kurz und bündig zu den Grundbegriffen im Projektmanagement
- Bedarfsorientierte Vorbereitung zur Level-C/-D-Prüfung
- Praxisnahe Erarbeitung internationaler Standards

Voraussetzung

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Studium in technischer oder wirtschaftlicher Richtung und einige Jahre Berufserfahrung. Sie leiten bereits Projekte oder sind für diese Aufgabe vorgesehen. Für IPMA Level C verfügen Sie über 3 Jahre Erfahrung in begrenzt komplexen Projekten.

Abschluss

IPMA-Zertifikat Level D/C

Mit dem Ablegen der schriftlichen Prüfung erlangen Sie innert 5 Tagen das IPMA-Zertifikat Level D und legen die Basis für die Zertifizierung Level C. Damit sind Sie im Besitz des international anerkannten und weitest verbreiteten Abschlusses der Projektwelt.

Kosten für 5 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2790.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3750.–**

zzgl. MwSt.
inkl. IPMA Zertifizierung Level D
inkl. schriftlicher Teil Level C

Kurs-Nr.

23072

Dauer

5 Tage inkl. schriftliche IPMA-Zertifikatsprüfung

Ort

Swissem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch



Inhalt

Lehrgang Projektmanager/in IPMA kompakt

- siehe S. 30

Effiziente Projektplanung

- Fundiert und dadurch schlank planen!
- Stärken von Projektstrukturplan mit Arbeitspaketen erkennen
- Darstellungsformen und Nutzen für die Kommunikation

Finanzieller Erfolg im Projekt

- Schätzen von Aufwand und Kalkulation
- Kostenflüsse, -kontrolle und -prognose
- Projektkennzahlen und Berichtswesen

Leadership und Kommunikation im Projekt

- Sich selber und das Team führen
- Teamzusammenstellung und Entwicklung
- Erfolgreiche Kommunikation im und um das Projekt

Zielgruppe

Sie leiten als Führungs- und Fachperson Projekte und wollen diese auch im internationalen und agilen Umfeld gekonnt abwickeln. Eine fundierte Ausbildung ist Ihnen wichtig – was Sie durch das IPMA-Zertifikat nachweisen möchten. Weiterhin möchten Sie durch zertifikatsnahe Themen einen Blick über den Tellerrand machen, um Ihre Projekte ganzheitlich zum Erfolg zu führen.

Nutzen

- Aufbau von bedarfsorientiertem Handlungswissen auf Basis internationaler Standards
- Ganzheitliche Betrachtung des Aufgabengebiets von Projektmanagern inkl. der nötigen Soft Skills
- Praxisorientierte Anwendungsfälle erleichtern die Implementierung ins eigene Tagesgeschäft

Voraussetzung

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Studium in technischer oder wirtschaftlicher Richtung und einige Jahre Berufserfahrung.

Sie leiten bereits Projekte oder sind für diese Aufgabe vorgesehen. Für IPMA Level C verfügen Sie über 3 Jahre Erfahrung in begrenzt komplexen Projekten.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat und IPMA-Zertifikat Level D/C

Mit dem Ablegen der schriftlichen Prüfung erlangen Sie zudem das IPMA-Zertifikat Level D und legen die Basis für die Zertifizierung Level C. Damit sind Sie im Besitz des international anerkannten und weitest verbreiteten Abschlusses der Projektwelt.

Kosten für 9 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 4 390.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 5 990.–**

zzgl. MwSt.
inkl. IPMA-Zertifizierung Level D
inkl. schriftlicher Teil Level C

Kurs-Nr.

23070

Dauer

9 Tage

Ort

Swissmem Academy, Winterthur und teilw. online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Leadership im Projektmanagement

- siehe S. 31

Stakeholder & Risk Management

- Analyseformen für Stakeholder und Risiken
- Formulierung von adäquaten und passenden Massnahmen
- Relevante Stolpersteine erkennen

Projektführung ohne Macht und auf Distanz

- Freisetzen von kreativem Potenzial im Projekt
- Vertrauen aufbauen, Vereinbarungen erzielen
- Gekonnter Umgang mit Grenzen und Widerständen

Erfolgreich agil im Projekt

- Grundbegriffe der Agilität verstehen
- Praktiken verstehen und gestalten
- Agile Projekte managen, hybride Welten

Projekte managen in Zeiten von Industrie 4.0

- Effizientes PM mit digitalen Werkzeugen
- Digitale Selbstorganisation als Führungskraft
- Arbeitsformen der Zukunft

Faktor Mensch

- Reflexion der eigenen Bedürfnisse und Kompetenzen
- Inspiration und Erfolg von ganzen Teams

Zertifikatsprüfung

- Minicases aus dem Inhalt des Lehrganges schriftlich bearbeiten
- Vorgängig erstelltes Praxisprojekt wirkungsvoll präsentieren
- Feedback und Lernschritte erkennen

Zielgruppe

Sie leiten als Führungs- und Fachperson Projekte und wollen mit den Herausforderungen der internationalen Ausrichtung des Unternehmens und der Digitalisierung gekonnt umgehen. Agilität ist für Sie nicht nur ein Schlagwort, sondern tägliche Realität. Damit halten Sie im sich schnell wandelnden Projektumfeld die Fäden in der Hand und das Projekt auf dem neu vereinbarten Kurs.

Nutzen

- Sie führen Projekte souverän und wenden sowohl klassische wie auch agile Prinzipien an
- Sie können Projektmitarbeitende befähigen und kennen die Aspekte der Führung ohne direkte Weisungsbefugnis
- Sie steuern Projekte effizient mit digitalen Werkzeugen

Voraussetzung

Abgeschlossenes Studium ETH/FH/HF oder Eidg. Diplom und einige Jahre Berufs- und Projekterfahrung (entsprechend der IPMA-Vorgaben zur Zulassung des jeweiligen Zertifizierungslevels).

Bei anderen Abschlüssen erfolgt die Aufnahme «sur dossier» anhand folgender Unterlagen:

- Vollständiger Lebenslauf / CV (beruflicher Werdegang mit Funktionen und Aufgaben)
- Beschreibung der beruflichen Erfahrung
- Nachweis des höchsten Abschlusses

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Industrielles Projektmanagement 4.0

Der Lehrgang führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS) der HWZ und wird mit 15 ECTS-Punkten bewertet.

IPMA-Zertifikat Level D/C

Mit dem Ablegen unserer schriftlichen Prüfung erlangen Sie zudem das IPMA-Zertifikat Level D und legen die Basis für die Zertifizierung Level C. Damit sind Sie im Besitz des international anerkannten und weitest verbreiteten Abschlusses der Projektwelt.

Kosten für 16 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 8750.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 10950.–**

zzgl. MwSt.
inkl. IPMA Zertifizierung Level D
inkl. schriftlicher Teil Level C
inkl. Zertifikatsgebühr

Kurs-Nr.

23071

Dauer

16 Tage

Ort

Swissemem Academy, Winterthur und teilw. online

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Projektmanagement (nach IPMA) – kurz und bündig

Vom Auftrag bis zum Ziel die Erfolgsfaktoren kennen

Sie lernen die Erfolgsfaktoren für erfolgreiches Projektmanagement kennen und legen damit die Basis für Ihre Einsätze als Projektleiter/in sowie weitere vertiefende Kursangebote inkl. der Zertifizierung nach IPMA-Standard.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23471 | Winterthur

Effiziente Projektplanung

Projekte richtig planen – agil und transparent bleiben

Sie wissen um die entscheidende Bedeutung der Projektvorbereitung und kennen Möglichkeiten und Methoden, Projekte zweckmässig und verständlich zu strukturieren.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23472 | Winterthur

Finanzieller Erfolg im Projekt

Kosten ermitteln, planen, steuern – und einhalten!

Sie lernen die wichtigsten Zusammenhänge und Instrumente einer erfolgreichen Kostenkontrolle für kleinere und mittelgrosse Projekte kennen und können künftig rechtzeitig handeln, um die Kostenplanung einhalten zu können.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23473 | Winterthur

Leadership und Kommunikation im Projekt

Teams zusammenbringen, führen und effizient machen

Sie verstehen, wie Teams entstehen und leistungsfähig werden, können Störungen und Konflikte früh erkennen und behandeln. Sie achten auf Begeisterungsfaktoren als Leader nach innen und aussen. Sie verstehen, wie Kommunikation gelingen kann und gestalten Meetings und Gespräche gezielt.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23474 | Winterthur

Stakeholder und Risk Management

Analyse und Umgang mit wichtigen Einflussfaktoren (Online-Kurs)

Der Einfluss von Projektumwelten ist nicht zu unterschätzen. Aus diesem Grund ist eine Analyse der Betroffenheit und etwaigen Einflussmöglichkeiten der Umwelten (Stakeholder) ein wichtiger Faktor des Projektmanagements. In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Analyseformen kennen.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23483 | Online

Projektführung ohne Macht und auf Distanz

Leadership umsetzen ohne Weisungsbefugnis (Online-Kurs)

Sie erkennen die erfolgversprechenden Rahmenbedingungen für Führung auf Distanz und über kulturelle Grenzen hinweg. Es wird Ihnen aufgezeigt, wie Sie mit hoher Sozialkompetenz, optimalen Rahmenbedingungen und Klarheit führen.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23477 | Online



Erfolgreich agil im Projekt

Mehr als Scrum

Sie lernen, ein agiles Projekt zu führen und agiles Projektmanagement in Ihrem Umfeld erfolgreich zu betreiben.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23478 | Winterthur

Projekte managen in Zeiten von Industrie 4.0

Fluch und Segen der Digitalisierung

Der Fokus dieses Seminars liegt auf der Präsentation von digitalen Werkzeugen und Prozessen, welche die gemeinsame Projektarbeit verbessern.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23479 | Online

Faktor Mensch

Durch Selbstreflexion andere inspirieren

Durch Reflexion der eigenen Bedürfnisse und Kompetenzen erfahren Sie, wie sie andere inspirieren und dadurch ganze Teams erfolgreich machen können.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23480 | Winterthur



Betriebswirtschaft



Betriebswirtschaft für Führungskräfte

Finanzen im Griff, alles im Griff!

Sie erleben die wichtigsten betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge in einer praxisnahen Simulation.

Kosten für 3 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 1 250.–**
 - Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 790.–**
- Das Lernprogramm EBC*L ist im Kursgeld enthalten.

Kurs-Nr. | **Ort**
23102 | Winterthur



Betriebswirtschaft Basics

Mitreden in Sachen Betriebswirtschaft

Sie erleben anhand einer anschaulichen Simulation, wie das Rechnungswesen funktioniert, mit welchen Fachbegriffen gearbeitet wird und wo die persönlichen Einflussmöglichkeiten sind.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 900.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 290.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23111 | Winterthur



Die digitale Führung von Mitarbeitenden rund um den Globus – die man noch nie persönlich getroffen hat – ist eine grosse Herausforderung. In der Leadership Journey durfte ich wertvolle Ideen mitnehmen, wie man über Distanz überprüft, motiviert und vor allem den unterschiedlichen Führungserwartungen gerecht wird.

Füsun Acicbe – Head of Global Quality Management, Weidmann Electrical Technology



Beschaffung, Verkauf und Service



Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Swissmem-Zertifikat / Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA

Inhalt

Kundendienst

- Kunden professionell beraten und die Kundenzufriedenheit sicherstellen
- Reklamationsprozess kennen und kundenorientierte Lösungen finden

Betriebswirtschaft

- Bilanz und Erfolgsrechnung sowie Buchungsvorgänge erklären
- Kalkulation von Angeboten

Führung

- Persönlichkeit und Eigenmotivation
- Arbeitstechniken und Umgang mit Stress

Projektmanagement

- Projektorganisation
- Führung eines Projektes

Betriebsorganisation

- Aufbau- und Ablauforganisation
- Problemanalyse, Entscheidungstechniken, KVP

Rechtliche Grundlagen

- Vertragrechtliche Grundlagen
- Sicherheit und Umweltschutz
- Recycling und Entsorgung

Kommunikation

- Kommunikations- und Verhandlungstechnik
- Beratung und Verkauf
- Sitzungen und Meetings

Prüfungsvorbereitungstag

- Training für eidg. Berufsprüfung

Zielgruppe

Sie sind als Fach- oder Führungsperson im Kundendienst oder im technischen Service in der Industrie oder einem Handelsunternehmen tätig und nehmen Kundenwünsche sowie Schadensmeldungen oder Reklamationen entgegen. Die Aufgabenabwicklung erfordert praktische und effiziente Vorgehensweisen, die Sie mit noch höherer Wirksamkeit umsetzen wollen.

Nutzen

- Sie begeistern Kunden mit Serviceleistungen und beraten professionell trotz Hektik und Stress.
- Sie arbeiten erfolgreich mit allen Anspruchsgruppen des Unternehmens zusammen.
- Sie treten auch in schwierigen Situationen souverän auf und bieten Lösungen an.

Voraussetzung

- Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausweis, vorteilhaft aus technisch-gewerblichem Bereich.
- Nachweis mindestens zweijähriger Vollzeittätigkeit im Technischen Kundendienst/Service.
- Fundierte praktische Kenntnisse in der Organisation der Wartung und des Service von Maschinen und Anlagen.
- Erfahrung in der selbständigen Organisation und Überwachung komplexerer und allenfalls grösserer Aufträge.
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Sie erhalten das Swissmem-Zertifikat, wenn Sie den Lehrgang vollständig besuchen und die Lernzielkontrollen mit Erfolg abschliessen. Bei erfolgreicher eidg. Prüfung erhalten Sie den Fachausweis FA: Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service mit eidg. Fachausweis.

Kosten für 30 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 9800.–**
- TKK und SKDV-Mitgliedfirmen **CHF 11800.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 13800.–**

zzgl. MwSt.
Selbstzahler profitieren von 50 % Bundes-subsidien und 0 % MwSt.

Kosten eidg. Berufsprüfung

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1500.–**
- TKK-Mitgliedfirmen **CHF 1400.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1500.–**

Kurs-Nr.

23032

Dauer

30 Tage

Ort

Swissmem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Interdisziplinäre Projektarbeit im Product Lifecycle

Gelingendes Zusammenspiel zwischen Operations – Supply Chain – Produkt Management und Entwicklung (Collaborative Engineering)

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Rollen und Prozesse

- Elemente des «Collaborative Engineering»
- Workshop Rollenverständnis verschiedener Anspruchsgruppen
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten in den Projektphasen

Collaborative Engineering – Wirkungsvoll zusammenarbeiten entlang des Produktlebenszyklus

- Einführung und Überblick «Collaborative Engineering Framework»
- Anwendung bei technischen Änderungen (ECM) im Seriengeschäft: Praxisbeispiele der Teilnehmenden, Fallstudien, Analyse und Reflexion

Vertiefung: Methoden, Tools und Projektmanagement im Collaborative Engineering

- Vertiefung Collaborative Engineering Framework
- Anwendung im Entwicklungsprojekt: Praxisbeispiele der Teilnehmenden, Fallstudien, Analyse und Reflexion

Projektmanagement, Implementierung und Change Management

- Projektmanagement entlang des Collaborative Engineering Frameworks (umfasst auch agile Methoden und Scrum)
- Implementierung des Collaborative-Engineering-Ansatzes: Ihr persönlicher Umsetzungsplan

Praxistag

Zielgruppe

Sie sind Teil in disziplinübergreifenden Entwicklungsprojekten und möchten die Zusammenarbeit aller Projektbeteiligten wirkungsvoller, agiler und kooperativer gestalten. Als Projektleiter, Konstrukteur, Entwicklungsingenieur, Produktmanager, Einkäufer, Produktionsleiter, Fertigungstechniker oder Vorgesetzter prägen Sie das Teamwork positiv mit.

Nutzen

- Wettbewerbsvorteile durch ganzheitliches Denken
- Konfliktpotenzial in Schnittstellen erkennen
- Rollenbewusstsein aufgrund verschiedener Funktionen

Voraussetzung

Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z. B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei Erreichung der Präsenzzeit und erfolgreichem Abschluss (schriftliche Transferarbeit) erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 9 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 4 240.–**
 - Nichtmitgliedfirmen **CHF 6 050.–**
- zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23024

Dauer

9 Tage

Ort

Swissmem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch

B2B Verkaufstraining

Überzeugend auftreten – erfolgreich Ergebnisse erzielen

Dies ist KEIN Standard-Webinar. Wir gehen individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen ein, als wären wir gemeinsam in einem Raum. Sie investieren vier Vormittage in vier Wochen: Morgens Inputs, nachmittags umsetzen!

Kosten für 4 x 0,5 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 880.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 260.–**

Kurs-Nr.

23505

Ort

Online

Souverän und erfolgreich verhandeln

Strategien, Methoden und Techniken für Top-Ergebnisse

Wer in seinem Arbeitsalltag mit Kunden, Lieferanten etc. Verhandlungen führt, braucht eine Strategie. In diesem Seminar gewinnen Sie Sicherheit in der Gesprächsführung. Sie lernen, wie Sie Ihre Interessen geschickt und fair durchsetzen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.

23503

Ort

Winterthur



Professioneller Kundenkontakt

Erfolgreicher Umgang mit Kunden für Servicetechniker und Monteure

Sie trainieren, dem Kunden gegenüber repräsentativ und engagiert aufzutreten und eine lösungsorientierte Gesprächsführung auch im Umgang mit schwierigen Kunden oder heiklen Situationen zu finden.

Kosten für 2 Tage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23506 | Winterthur

Neue Kunden gewinnen mit LinkedIn

Social Selling gezielt nutzen (Online-Kurs)

Mit einem professionellen Auftritt auf LinkedIn sichern Sie sich Kundenkontakte und damit die Aufträge und Umsätze von morgen. In diesem Online-Kurs arbeiten Sie live an Ihrem persönlichen Profil und erleben dadurch einen unmittelbaren Nutzen.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23521 | Online

Fit im B2B Vertrieb

kundenorientiert – persönlich – digital

Sie lernen das Handwerk und die Werkzeuge der B2B-Vertriebsprofis kennen und wenden diese in Praxisbeispielen an. Die digitale und analoge Kommunikation mit unterschiedlichsten Kundentypen steht im Mittelpunkt dieses Seminars.

Kosten für 2 Tage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23502 | Winterthur



Der Kurs Leadership, Kooperation & Kommunikation hat mich befähigt, meinen eigenen Führungsstil zu entwickeln, mein Team nachhaltig zu motivieren und selbst einen Misserfolg positiv umzuwandeln.

Nadine Peneder – Head of R&D,
Weidmann Fiber Technology





Arbeitsmethodik und Zeitmanagement

Sich selbst effizient organisieren

Wer in seinem Arbeitsalltag mit vielen unvorhersehbaren Aufgaben konfrontiert wird, braucht eine neue Denkweise zum Zeitmanagement. Es gilt, die persönlichen Zeitfallen zu analysieren und praxistaugliche Massnahmen zu definieren.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23702 | Winterthur, Olten

Selbstmanagement: erfolgreich durch Selbstorganisation

Mehr Gelassenheit im sich verändernden Umfeld (Online-Kurs)

Sie verbessern Ihre Selbstorganisation aufgrund der modernen Prinzipien des Selbstmanagements. Ausserdem erhalten Sie Tipps und Gedankenanstösse, wie Sie selbstverantwortlich mit Transformations- und Veränderungsprozessen umgehen.

Kosten für 2 x 0,5 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 560.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 800.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23701 | Online, auf Anfrage

Wohlbefinden und Gesundheit trotz Gegenwind

Was uns persönlich stärkt und weiterbringt (Online-Kurs)

Sie stellen sicher, dass Sie selber und Ihr Team langfristig gesund, motiviert und leistungsfähig bleibt. Lernen Sie ihre bedeutendsten Stressverstärker kennen und erarbeiten Sie geeignete Gegenmassnahmen.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
23728 | Online, auf Anfrage

Für ganze Firmenteams: Arbeitsmethodik und Zeitmanagement

Gemeinsam zu mehr Effizienz

Arbeitsmethodik und Zeitmanagement gelingt, wenn das Zusammenspiel der einzelnen Mitarbeitenden im Team gut funktioniert. Die Reflexion der eigenen Persönlichkeit im Hinblick auf den Umgang mit Zeitplanung, Zielen und Prioritäten findet auf der individuellen Ebene statt. Wer als Team seine Prozesse analysiert und verbessert, kann wirksame Massnahmen definieren zum besseren Umgang mit Störungen und Unvorhergesehenem. Die Visualisierung der Tätigkeiten und regelmässige Bearbeitung unterstützt Teams in ihrer Zielerreichung.

Kosten pro Training/Tag

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 700.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

Ort
Individuell in Ihrer Firma





Berufsbildner/in in Lehrbetrieben

Eidg. anerkanntes Diplom (100 Lernstunden)

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Modul A

Didaktik/Methodik

- Grundlagen der Kommunikation
- Ausbildungsformen und -methoden
- Messbare Lernzielkontrollen, Praxis-transfer

Jugendführung

- Führen, Anleiten und Coachen
- Beurteilungs- und Fördergespräche
- Umgang mit schwierigen Situationen

Rechtliche Grundlagen

- Berufsbildungsgesetz, -verordnung
- Aufgabe und Verantwortung als Berufsbildner/in
- Arbeitsrecht, Vertragsrecht (OR)

Selbstlernaktivitäten

- Besuch Berufsfachschule, Interview Lehrperson
- Interviews Berufsbildungsverantwortliche/r und Lernende im Betrieb
- Lerntagebuch: Reflexion des persönlichen Lernprozesses

Qualifikationsverfahren, Präsentation und Lernportfolio

- Präsentation, Erfahrungsaustausch und Beurteilung
- Zusammenstellen, Einreichen Lernportfolio gemäss Vorgaben

Lernpartner- und Coaching-Sequenzen

- Zwischen den Modulen bieten wir die Möglichkeit, an zwei Coaching bzw. Lernpartner-Sequenzen teilzunehmen (Dauer 2x1 Stunde)
- Besprechung, Lösung und Bearbeitung von ausgewählten Fragestellungen oder Fällen, welche die Teilnehmenden einbringen; Moderation durch die Lehrgangsführung

Zielgruppe

Berufs- bzw. Praxisbildende, die nebenamtlich Lernende am Arbeitsplatz ausbilden und diese während des Qualifikationsverfahrens (QV), der individuellen praktischen Arbeit (IPA) bzw. der PE/ALS begleiten oder beurteilen.

Nutzen

- Eidg. anerkannte Qualifikation als Berufsbildner/in
- Professionalisierung der Lehrlingsausbildung
- Hoher Praxisbezug mit Fokus auf direkte Praxisanwendung

Voraussetzung

Sie verfügen über ein EFZ aus dem Gebiet in dem Sie bilden, oder über eine gleichwertige Qualifikation sowie über zwei Jahre Berufspraxis im Lehrgebiet. Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Diplom Berufsbildner/in mit 100 Lernstunden

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und die Lernziele erfüllen, erhalten das eidgenössisch anerkannte Diplom als Berufsbildner/in in Lehrbetrieben 100 Lernstunden gemäss den gesetzlichen Vorgaben:

- Berufsbildungsgesetz (BBG Art. 45)
- Verordnung zum BBG (BBV Art. 44)
- Rahmenlehrplan vom 1. Februar 2011

8 Präsenztage

Modul A		
Didaktik/Methodik		
3 Tage		
Jugendführung, Kommunikation		
2 Tage		
Rechtliche Grundlagen		
1 Tag		
+		
Modul B1	Modul B2	Modul B3
BB	BB	BB
Technische Berufe	KV Berufe BiVo 2012	KV Berufe BiVo 2023
2 Tage	2 Tage	2 Tage

Berufsbildung technische Berufe – Modul B1*

- Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz
- Projektorientierte Ausbildungsmethode IPERKA
- KoRe/BüF-Ausbildungsthemen
- Ziel, Aufbau, Beurteilung von QV, IPA (anhand Swissmem-Lehrmitteln)
- QM-Systeme und Quali-Carte

Berufsbildung kaufmännische Berufe – Modul B2* – BiVo 2012

- Ziel, Aufbau, Beurteilung von PE/ALS, QV (anhand Swissmem-Lehrmitteln, e-Tool time2learn)
- Leistungs- und Verhaltensziele für ALS festlegen
- QM-Systeme und Quali-Carte

Berufsbildung kaufmännische Berufe – Modul B3* – BiVo 2023

- Einführung in die Handlungskompetenzen der Kaufleute 2023
- Ziel, Aufbau und Beurteilung von Praxisaufträgen, Kompetenzrastern, Ausbildungsplanung
- QM-Systeme und Quali-Carte

* Die Module B1, B2 und B3 können auch einzeln besucht werden, siehe Seminarbeschreibungen unten.

Kosten für Modul A (6 Tage)

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 120.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 530.–**

zzgl. MwSt.

Kosten für Modul B1/ B2 / B3 (2 Tage)

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

23080

Dauer

8 Tage

Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten, teilw. online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch

Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (PE/ALS)

Die betriebliche Ausbildung nach BiVo 2012 gezielt planen und durchführen

Sie sind in der Lage, die betriebliche Ausbildung von Lernenden im kaufmännischen Bereich der MEM-Branche nach BiVo 2012 gezielt zu planen und durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

23080-B2

Ort

Winterthur, Olten, Burgdorf, Zollikofen

Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (BiVo 2023)

Die betriebliche Ausbildung nach BiVo 2023 gezielt planen und durchführen

Sie sind in der Lage, die betriebliche Ausbildung von Lernenden im kaufmännischen Bereich der MEM-Branche nach BiVo 2023 gezielt zu planen und durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

23080-B3

Ort

Winterthur, Olten, Burgdorf, Zollikofen

Lernende in technischen Berufen ausbilden und bewerten

Die betriebliche Ausbildung gezielt planen und durchführen

Sie erhalten das nötige Rüstzeug, um die Ausbildung von Lernenden in technischen Berufen korrekt und effizient durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

23080-B1

Ort

Winterthur, Olten, Zollikofen



Berufsbildner/in Aufbaumodul

Vertiefungsmodul

Innerhalb der Entwicklung der eigenen Tätigkeit als Berufsbildner/in oder Praxisausbildner/in sind Sie täglich herausgefordert, komplexe Fragestellungen und Lösungen aufzubereiten. Oft geht es dabei auch um Führungssituationen, welche mit den Lernenden direkt entstehen. Sie stärken Ihre vorhandenen Führungskennntnisse und -fähigkeiten mit diesem Vertiefungsmodul ganz gezielt und individuell.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr. 23089	Ort Winterthur
--------------------------	--------------------------

Schulung für Fachvorgesetzte

Durchführung einer individuellen praktischen Arbeit (IPA)

Sie kennen den Aufbau und Ablauf der individuellen praktischen Arbeit. Aufgaben und Kompetenzen von Fachvorgesetzten, Experten und Auszubildenden sind Ihnen klar.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 390.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 550.–**

Kurs-Nr. 23804	Ort Winterthur, Olten, Zollikofen, online
--------------------------	--

Führen von Lernenden – erfolgreich durch die Lehre

Die Generation Z steht am Start ins Berufsleben

Sie erweitern Ihr Wissen und Verständnis über die Generation Z im beruflichen Umfeld und setzen dies erfolgreich in Ihrer praktischen Ausbildungstätigkeit ein.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 390.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 550.–**

Kurs-Nr. 23806	Ort Winterthur, online
--------------------------	----------------------------------





Grundwissen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Gemäss SUVA-Lernzielen

Sicherheitsbeauftragte (SIBE) von Unternehmen müssen in ihrem Betrieb entsprechend den aktuellen Anforderungen zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz-Planung und Umsetzung definieren, um im Betrieb die höchstmögliche Sicherheit zu gewährleisten. Dieses Basisseminar vermittelt das notwendige Wissen, damit Sie in der Funktion des SIBE die wesentlichen Grundlagen von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz kennen und motiviert sind, die SIBE-Aufgaben umzusetzen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 670.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr. 23903 | **Ort** Winterthur, Zürich



Basiskurs für Umweltbeauftragte Richtig eingeführtes systematisches Umweltmanagement lohnt sich

Dieser Kurs vermittelt ein umfassendes Grundwissen zum betriebsrelevanten Umweltschutz. Sie erhalten eine Übersicht über die Rechte und Pflichten der Umweltverantwortlichen, die relevanten Rechtsgrundlagen, Umweltmanagementsysteme, betriebliche Ökobilanzen und Umweltkommunikation. Der Umgang mit Gefahrstoffen, Abwasser, Abfällen, Altlasten, Lärm und Luftbelastung bilden weitere Kursinhalte.

Die Themen Nachhaltigkeit, Ökodesign, Ressourcennutzung, Chemikalienrecht, CO₂- und Mobilitätsmanagement, Risikoanalyse und Umweltpsychologie werden als Grundlage für erste Handlungsansätze erarbeitet. 17 Referierende berichten dafür aus ihren Fachgebieten.

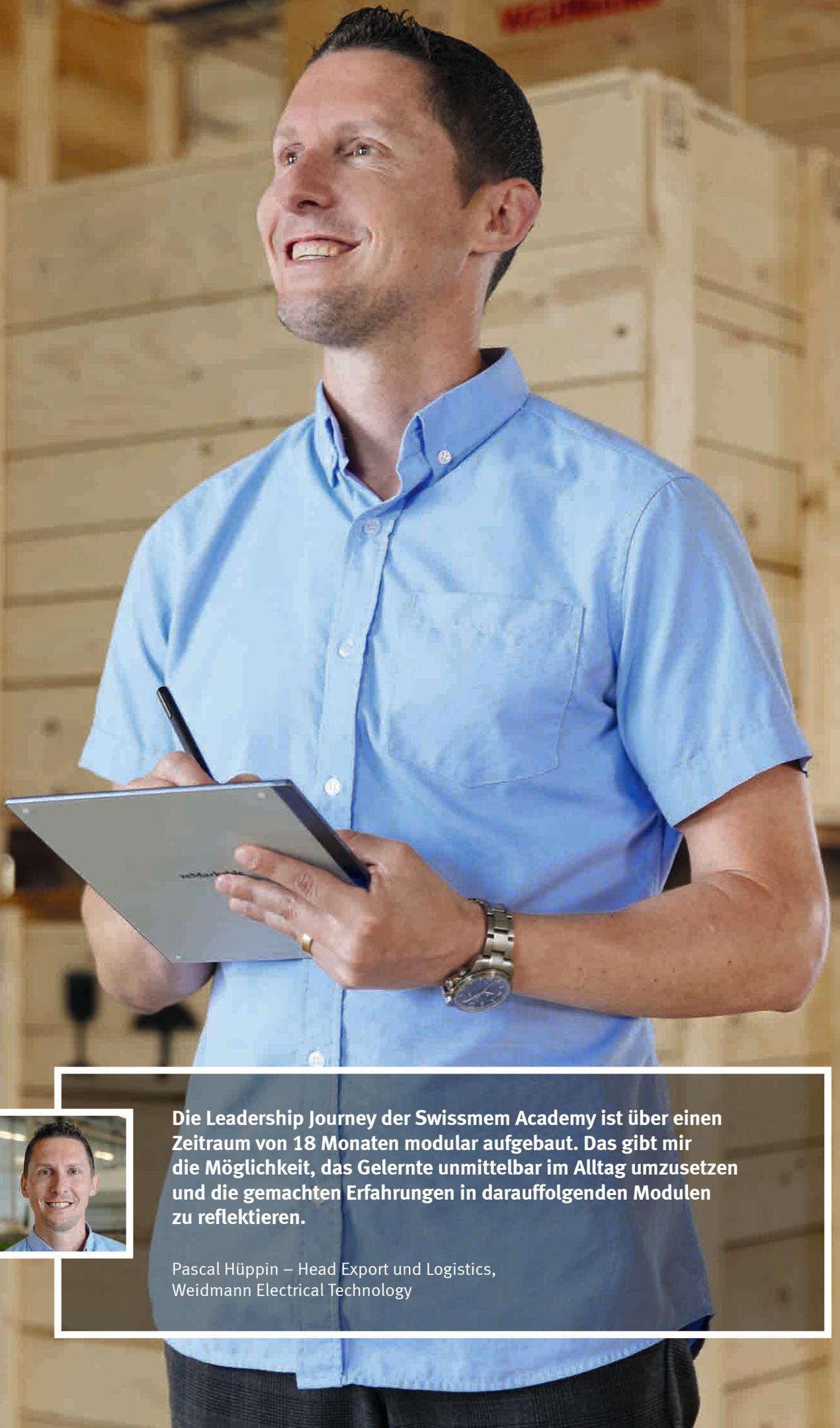
Kosten für 5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 300.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 880.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr. 23902 | **Ort** Zürich





Die Leadership Journey der Swissmem Academy ist über einen Zeitraum von 18 Monaten modular aufgebaut. Das gibt mir die Möglichkeit, das Gelernte unmittelbar im Alltag umzusetzen und die gemachten Erfahrungen in darauffolgenden Modulen zu reflektieren.

Pascal Hüppin – Head Export und Logistics,
Weidmann Electrical Technology



SVEB-Zertifikat Kursleiter/in

Grundausbildung und Einstieg in die Erwachsenenbildung

Inhalt

- Auftreten, Präsentationstechnik, Feedbackregeln
- Didaktisches Dreieck und Lernziele
- Lehren und Lernen
- Erwachsenenbildnerische Methoden
- Inhaltsanalyse, Stoffreduktion, Feinplanung
- Hilfsmittel in der Ausbildung
- Lernzielkontrolle und Evaluation
- Andragogischer Prozess und Zertifizierungsverfahren
- Bewusste Kommunikation
- Transaktionsanalyse
- Gruppenprozesse und Rollenverhalten
- Konflikterkennung und -bearbeitung
- Werkstattunterricht
- Kurse erfolgreich abschliessen

Zielgruppe

Interessenten/Interessentinnen am SVEB-Zertifikat Kursleiter/in wollen sich die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen, um in ihrem Fachbereich Lernveranstaltungen mit Erwachsenen professionell vorzubereiten, durchzuführen und auszuwerten.

Ziele

Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen mit Erwachsenen im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel vorbereiten, durchführen und auswerten.

Kosten

CHF 4 230.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen

Dauer

14 Tage

Orte

29 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Dieser Kurs wird auch in englischer Sprache angeboten.

SVEB-Zertifikat Praxisausbilder/in

Grundausbildung für Fachpersonen und Berufsbildner/innen, die Personen individuell begleiten

Inhalt

- Auftreten, Präsentationstechnik, Feedbackregeln
- Diversitymanagement und Führung
- Ausbildung planen und begleiten
- Professionelle Qualifikation
- Didaktisches Dreieck und Lernziele
- Lehren und Lernen
- Stoffreduktion, Lernunterlagen und Feinplanung
- Methodenvielfalt im Berufsalltag
- Lernzielkontrolle und Evaluation
- Bewusste Kommunikation
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Lernverhalten und Arbeitstechniken
- Gespräche mit Einzelpersonen in anspruchsvollen Situationen
- Unterstützung individueller Lernprozesse

Zielgruppe

Fachpersonen und Berufsbildner/innen, welche Lernende, Studierende oder Mitarbeitende individuell begleiten und beraten. Personen, welche sich zusätzlich für den Unterricht von Gruppen qualifizieren wollen, besuchen anschliessend das Ergänzungsmodul zum SVEB-Zertifikat Kursleiter/in.

Ziele

Im eigenen Fachbereich individuelle Praxis- und Lernbegleitungen mit Erwachsenen im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel vorbereiten, durchführen und auswerten. Erwachsene in ihrem Lernprozess unterstützen und sie im eigenen Fachbereich über Weiterbildungsmöglichkeiten informieren.

Kosten

CHF 4 230.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen

Dauer

14 Tage

Orte

14 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis

Weiterbildung für Ausbilder/innen, die konzeptionell tätig sind und Lernprozesse begleiten

Inhalt

- Modul 1:
Lernveranstaltungen mit Erwachsenen durchführen (SVEB-Zertifikat Kursleiter/in) siehe Seite 41
- Modul 2:
Gruppenprozesse in Lernveranstaltungen begleiten
- Modul 3:
Individuelle Lernprozesse unterstützen
- Modul 4:
Bildungsangebote für Erwachsene konzipieren
- Modul 5:
Lernveranstaltungen für Erwachsene didaktisch gestalten

Zielgruppe

Personen, die sich die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen wollen, um in der Bildungsarbeit mit Erwachsenen verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen.

Ziele

- Gruppenprozesse in Lernveranstaltungen mit Erwachsenen erkennen und reflektieren sowie adäquat intervenieren.
- Erwachsene in ihrem Lernprozess unterstützen und sie im eigenen Fachbereich über Weiterbildungsmöglichkeiten informieren.
- Im eigenen Fachbereich Bildungsangebote für Erwachsene inhaltlich, finanziell und organisatorisch konzipieren.
- Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen für Erwachsene selbstständig didaktisch gestalten.

Kosten

CHF 9 940.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen, 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen

Dauer

23,5 Tage

Orte

12 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Berufsbildner/in üK, üK-Leiter/in

Berufspädagogische und erwachsenenbildnerische Bildung üK-Leiter/innen

Inhalt

- Modul 1:
Lernveranstaltungen mit Erwachsenen und Jugendlichen durchführen
- Modul 2:
Gruppenprozesse in Lernveranstaltungen begleiten
- Modul 3:
Individuelle Lernprozesse unterstützen
- Modul 4:
Bildungsangebote für Erwachsene und Jugendliche konzipieren
- Modul 5:
Lernveranstaltungen für Erwachsene und Jugendliche didaktisch gestalten

Zielgruppe

Personen, die praktische und/oder schulische Kompetenzen in überbetrieblichen Kursen und an vergleichbaren dritten Lernorten, in Lehrwerkstätten und anderen für die Bildung in beruflicher Praxis anerkannten Institutionen vermitteln und den Anforderungen des Berufsbildungsgesetzes entsprechen wollen.

Ziele

- Erwachsene in ihrem Lernprozess unterstützen und sie über Weiterbildungsmöglichkeiten informieren.
- Im eigenen Fachbereich Bildungsangebote für Erwachsene und Jugendliche inhaltlich, finanziell und organisatorisch konzipieren.
- Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen für Erwachsene und Jugendliche selbstständig didaktisch gestalten.

Kosten

- je nach Ausbildungsziel **CHF 5 130.– bis CHF 11 660.–**

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen bei Abschluss «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis»
5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen

Dauer

17 bis 43,5 Tage

Ort

Olten

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom

Weiterbildung zur Leitung von Personalentwicklungs- und Berufsbildungsabteilungen

Inhalt

- Modul 1: Bildungskonzepte evaluieren und begründen
- Modul 2: Bildungsangebote koordinieren und begleiten
- Modul 3: Die Qualität des Bildungsangebots entwickeln
- Modul 4: Eine Organisationseinheit leiten
- Modul 5: Das Bildungsangebot im Umfeld positionieren
- Modul 6: Projekte im Bildungsbereich leiten

Zielgruppe

Personen, die mit konzipierenden und entwickelnden, führenden und koordinierenden sowie mit evaluierenden Funktionen im Zusammenhang mit Bildungsprozessen vertraut sind.

Ziele

- Sie sind in der Lage,
- Bildungskonzepte zu evaluieren, zu überarbeiten und zu begründen.
 - das Bildungsangebot und damit zusammenhängende Prozesse zu organisieren, zu koordinieren und zu begleiten.
 - organisatorische und andragogische Prozesse zu evaluieren und ein langfristiges Qualitätsmanagement zu betreiben.
 - eine Organisationseinheit im Bildungsbereich betriebswirtschaftlich, administrativ und personell zu leiten.
 - Ihr Bildungsangebot im Betriebs- oder Marktumfeld zu positionieren und zu kommunizieren
 - Projekte im Bildungsbereich zu planen, zu leiten und zu evaluieren

Kosten

CHF 14 800.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen, 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen

Dauer

35 Tage

Ort

Olten

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

DAS Bildungsmanagement

Betriebswirtschaftliches Handeln, Organisationsentwicklung, Beratung, Qualität und Marketing

Inhalt

- Modul 1: Die Unternehmensführung verstehen
- Modul 2: Das Bildungsangebot im Umfeld positionieren
- Modul 3: Die Qualität der Bildungsangebote entwickeln
- Modul 4: Menschen gezielt fördern und entwickeln
- Modul 5: Diplomarbeit

Zielgruppe

Personen, welche die Geschäftsleitung oder Führungspersonen im Human Resources Management unterstützen. Betriebswirtschaftliches Handeln, Organisationsentwicklung, Bildungsberatung, Qualitätsmanagement sowie Marketing und Akquisition gehören dabei zu ihren Hauptaufgaben.

Ziele

Um im Bildungsbereich verantwortungsvolle Funktionen zu übernehmen, braucht es eine Menge Know-how. Sie werden befähigt, Ihre fundierten Fähigkeiten in der Erwachsenenbildung mit umfassenden Managementkompetenzen zu vernetzen.

Kosten

CHF 14 800.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen

Dauer

29 Tage

Ort

Olten, Zürich

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

lernwerkstatt

HR-Assistentin / HR-Assistent HRSE

HR-Fachfrau / HR-Fachmann
mit eidg. Fachausweis

hr-ausbildungen.ch

NEU

5% Rabatt für
Swissem
Mitgliedfirmen

Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis

Anerkannter Abschluss zur professionellen Begleitung von Einzelpersonen

Das Ausbildungsangebot im Coaching und Mentoring setzt sich aus drei Bausteinen zusammen, welche Sie ganz nach Ihren Bedürfnissen kompakt innerhalb von zwei Jahren oder verteilt auf einen längeren Zeitraum besuchen können. Interessierten mit gleichwertigen Ausbildungen steht der direkte Einstieg in den Baustein 2 über ein «Sur dossier»-Verfahren offen.

Baustein 1 – Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching»

Haben Sie Freude, Personen im beruflichen Umfeld zu begleiten und zu fördern? Dann sind Sie im Lehrgang «Ressourcenorientiertes Coaching» genau richtig. Hier setzen Sie sich mit der Profession des Coachs, mit dessen Rolle und Auftrag auseinander. Ausgerüstet mit einem breiten Basiswissen über verschiedene Konzepte der angewandten Psychologie und Praxis-tools, führen Sie erfolgreich Coachings durch.

Sie gestalten Ihr eigenes professionelles Beratungssetting. Sie setzen sich mit sich, Ihrem Menschenbild und Begleitungsverständnis auseinander. Dabei lernen Sie Basistheorien, Konzepte und Tools kennen. Diese unterstützen Sie und Ihre Coachees beim Erkennen von Bedürfnissen, Nutzen und Erweitern von Ressourcen.

Baustein 2 – Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung»

Wenn Sie bereits über Kompetenzen als Coach, Trainer/in oder Berater/in verfügen, empfehlen wir Ihnen den 2. Baustein «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung». Professionell können Sie Ihr Rollenset in der Begleitung von Menschen in Entwicklungs-, Lern- und Veränderungsprozessen im beruflichen Kontext einsetzen. Als Prozessbegleiter/in arbeiten Sie systemisch, lösungs- und zielorientiert mit den Ressourcen Ihres Kunden.

In den sechs ersten Kurstagen des Bausteins 2 erhalten Sie einen Überblick über die Einsatzmöglichkeiten als Prozessbegleiter/in im betrieblichen Umfeld. Als innerbetriebliche oder externe Begleitungsperson begleiten Sie Einzelpersonen als Coach, Berater/in und Trainer/in sicher zu individuellen, realisierbaren Lösungen, klären Beziehungen und Rollen, erkennen Möglichkeiten und Grenzen sowie interkulturelle Aspekte. Sie erarbeiten Ihr persönliches Begleitungskonzept und dokumentieren Ihre Praxis. Danach begleiten wir Sie während sechs Monaten an mindestens neun halbtägigen Reflexionssitzungen in Ihrem persönlichen Entwicklungsprozess. Der Baustein schliesst mit dem Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung» der Lernwerkstatt Olten ab. Sie erhalten zusätzlich die Bestätigung einer durch die Prüfungskommission anerkannten Beratungsperson über die Teilnahme und nachgewiesene Reflexion Ihres persönlichen Entwicklungsprozesses. Diese Bestätigung gilt als eine der Zulassungsbedingungen zur Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».

Baustein 3 – Vertiefung und Prüfungsvorbereitung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»

Sie wollen den eidgenössischen Fachausweis als Betriebl. Mentor/in erlangen und gleichzeitig Ihre Kompetenzen in Richtung Resilienz und Agilität vertiefen? Der Baustein 3 öffnet Ihnen den Weg zum erfolgreichen Abschluss der Berufsprüfung. Somit haben Sie die Möglichkeit, auf dem Arbeitsmarkt als qualifizierte betriebliche Mentorin/qualifizierter betrieblicher Mentor aufzutreten.

Für eine hohe Erfolgschance an der Prüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» besuchen Sie mit Vorteil den Baustein 3 zur Vertiefung und Prüfungsvorbereitung. Damit bekommen Sie die Gelegenheit, sich optimal auf die Prüfung vorzubereiten. Sie erhalten prüfungsrelevante Vertiefungsinputs, werden bei eigenen Fragestellungen zur Prüfung begleitet und erhalten die Möglichkeit zur Intervention. In mehreren Prüfungssimulationen gewinnen Sie die nötige Sicherheit für einen erfolgreichen Abschluss. Ferner erkennen Sie Resilienz und Agilität als entscheidende Erfolgsfaktoren im betrieblichen Umfeld. Der Baustein schliesst mit dem Zertifikat «Betriebliches Mentoring» der Lernwerkstatt Olten ab. Mit dem erfolgreichen Bestehen der Berufsprüfung führen Sie den Titel «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» und «dipl. Coach SCA».

Kosten

CHF 14 320.–

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»
5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen

Dauer

36 Tage

Ort

Aarau, Baden, Basel, Bern, Luzern, Nottwil, Olten, Pfäffikon/SZ, Sargans, Spiez, St.Gallen, Weinfelden, Winterthur, Zug, Zürich, Zürich Flughafen

Baustein 1 neu auch im Online-Setting (100% Online mit dem Videokonferenzsystem Zoom)

Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Coach werden

12-tägiger Lehrgang mit Basistheorien, Konzepten und Tools für erfolgreiches Coaching.

NEU
auch online!



lernwerkstatt

coach-werden.ch

Vermietung von Kursräumen und Swissem Spaces



Wir vermieten

- 8 grosse Kursräume à 100 m² bis max. 24 Personen
- 8 Gruppenräume à 15 m²
- Computerraum mit 17 Arbeitsstationen
- Swissem Spaces: Virtuelle, Avatar-basierte Welt für Trainings, Workshops und Events (siehe Bild 3)

Kosten inkl. Medien

Kursraum pro Tag CHF 400.–
Kursraum pro Halbttag CHF 220.–
Gruppenraum pro Tag CHF 150.–
Gruppenraum pro Halbttag CHF 100.–
Swissem Spaces auf Anfrage
zzgl. MwSt.

Kontakt und Reservation

Swissem Academy
Telefon +41 52 260 54 54 oder
info@swissem-academy.ch

Ausstattung der Kursräume

- Internetzugang über WLAN/Netzwerk
- Beamer
- Flipchart
- 3 Pinnwände
- Moderatorenkoffer
- ClickShare
- Smartboard/digitaler Flipchart

Gruppenraum

- 1 Flipchart
- 1 Pinnwand
- Moderatorenkoffer
- Smartboard/digitaler Flipchart

Begegnungszone

- Kaffeemaschine
- Kaltgetränke

Die Lage

- Zentral gelegen
- Angrenzend an den Brühlgutpark
- 5 Minuten vom Bahnhof mit ÖV oder 10 Gehminuten entfernt
- Parkplätze in den Parkhäusern Lokwerk, Technopark oder Bahnhof
- Verpflegungs-, Übernachtungs- und Einkaufsmöglichkeiten in unmittelbarer Umgebung





Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur
Telefon +41 52 260 54 54
info@swissmem-academy.ch
www.swissmem-academy.ch

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102
Postfach
8037 Zürich
Telefon +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Die Angaben in dieser Broschüre haben informativen Charakter und keine rechtliche Verbindlichkeit. Änderungen und Preisanpassungen bleiben vorbehalten. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen, abrufbar unter www.swissmem-academy.ch.



LinkedIn

www.swissmem-academy.ch

